

Årsmelding 2020



Innhold

Kommunedirektørens innledning	3
Stabsavdelinger og fellesfunksjoner	9
Stab kommunalsjef drift.....	9
Personal -og organisasjonsavdelingen	12
Økonomiavdelingen	17
Løkta barnehage.....	18
Straumen barnehage.....	22
Nordsia oppvekstsenter	26
Straumen skole, SFO og voksenopplæring.....	30
Røsvik skole og SFO	33
Helse og velferd.....	37
Omsorg	44
Kultur	51
Teknisk/næring.....	56
Driftsavdeling vei, vann og avløp	58
Vedlikeholdsavdeling	62
Kart, oppmåling og byggesak	64
Renhold	64
Næring.....	65

Kommunedirektørens innledning



«Gjennom nytt delegasjonsreglement er avgjørelsesmyndighet delegert nedover i organisasjonen. Dette er en bevisst strategi fra min side.»

Stig Arne Holtedahl
Kommunedirektør

Årsmeldingen skal gi et bilde av kommunens aktivitet gjennom året 2020. Ved å oppsummere året som var, får medarbeidere, politikere og innbyggere et helhetlig inntrykk av tjenesteutøvelsen på de forskjellige områder.

Ny kommunelov og oppfølging av områder i forbindelse med innføringen av denne

Ny kommunelov trådte i kraft for fullt fra 01.01.20. Loven fremhever noen utvalgte områder som kommunene skal sette på dagsorden og som skal inngå i den overordnede styringen. Dette gjelder både eksisterende områder og nye, der nasjonale myndigheter nå stiller tydeligere krav om hva som skal inngå i kommunal sektors styringsperspektiv.

Områder med særlig fokus	Status Sørfold kommune
Revidering av planstrategi	Utført
Revidering av delegasjonsreglement	Utført
Kommunaløkonomisk bærekraft	Drøftinger igangsatt, under utarbeidelse
Revidering finans - og økonomireglement	Under utarbeidelse

Kommunens planstrategi

Revidering av kommunens planstrategi ble utført og vedtatt i kommunestyret i 2020. Neste trinn her er revidering og utarbeidelse av planene som inngår i denne strategien, hvor vi starter opp med kommuneplanens samfunnsdel og følger på med øvrige planer.

Kommunedirektøren arbeidet gjennom fjoråret med idéen om å få ansatt trainee, finansiert via næringsfondet. Stillingen er nå besatt og vår trainee tiltrer 1. august. Hun vil starte arbeidet med samfunnsdelen, samt utvikle planstrategien videre.

Nytt delegasjonsreglement

Delegasjonsreglementet ble revidert i 2020 og vedtatt i kommunestyret. Dette består av en politisk og en administrativ del. I sistnevnte hadde kommunedirektør en målsetting om å rydde i reglementet samt delegerer en del fullmakter ytterligere nedover i organisasjonen, for å skape trygge roller for lederne og mest mulig effektivitet i den daglige administrasjon.

Eksempler her er at kun godkjenning utlysning av stillinger nå skal opp til kommunedirektør, mens kommunalsjefene selv ansetter og fastsetter lønn samt ivaretar drøftinger med tillitsvalgte. Også på en del andre områder har vi delegert oppgaver nedover i organisasjonen.

Folkehelse

Folkehelsearbeidet i 2020 har som det meste annet vært preget av koronapandemien.

Møteplasser og aktivitetsarenaer har vært stengt, og ulike aktiviteter og møter har av den grunn ikke gått som planlagt. 2020 ble året da vi måtte lære oss å tenke nytt og se etter nye løsninger.

Sørfold kommune har også i 2020 hatt samarbeidsavtale med Nordland fylkeskommune om folkehelsearbeidet. Denne avtalen styrker oss gjennom tilgang til kunnskap og nettverk, men også gjennom ekstra midler til konkrete tiltak.

Folkehelsearbeid skal legge til rette for at innbyggerne skal ta best mulig vare på egen helse gjennom hele livet. Kommunen som barnehage- og skoleeier og som pådriver og tilrettelegger for fritids- og kulturaktivitet er sterkt involvert i barn og unges helsefremming og sykdomsforebygging. Grunnlaget for god helse legges tidlig i livet, derfor er barn og unge en høyt prioritert gruppe i vårt folkehelsearbeid.

Kommunen legger til rette for helsefremming og sykdomsforebygging gjennom mange ulike driftsoppgaver som for eksempel idretts- og kulturanlegg, veier og trafikksikkerhet, hjemmetjeneste, renhold, helsestasjon, arealplanlegging og ressursforvaltning.

For å sikre at folkehelse får en sektorovergripende tilnærming har vi en styrings -og ressursgruppe som ledes av kommunedirektøren, og der både helse, oppvekst, kultur og teknisk/næring er med. I tillegg er frivillig sektor og næringslivet representert i gruppen.

Med prosjektet «Heilt innafor» ble Sørfold tatt opp som programkommune i Helsedirektoratets Program for folkehelsearbeid i kommunene i 2020. Prosjektets hovedmål er å forebygge utenforskap og rus blant våre unge gjennom å bruke Straumen skole som arena for aktivitet og fellesskap. Og videre: Skape best mulig sammenheng mellom hjem, skole og fritid for alle elever ved skolen. Vi har fått 2,8 millioner kroner til å gjennomføre dette prosjektet over en periode på 3,5 år.

Kommunaløkonomisk bærekraft

Kommunaløkonomisk bærekraft skal være et sentralt fokus i kommunenes drift jf. ny kommunelov. Dette innebærer at kommunene forplikter seg til å sette noen måltall eller handlingsregler knyttet til hvordan en forvalter økonomien, likeså den økonomiske utviklingen i kommunen.

Sørfold kommune er i gang med dette arbeidet. Bærekraft i et større perspektiv slik som miljø og lignende er planlagt innarbeidet i kommuneplanens samfunnsdel.

Finans - og økonomireglement

Finans - og økonomireglement er en også i gang med å revidere, egen sak vil fremmes til politisk behandling.

Covid 19

Forholdsvis tidlig på året i fjor rammet pandemien Covid 19 verden. Dette gjorde at Sørfold kommune måtte sette kriseledelse på permanent basis over et lengre tidsrom. Skoler og barnehager ble stengt ned, ansatte måtte ha hjemmekontor, reiserestriksjoner ble innført, likeså forbud mot å møtes mange mennesker sammen. Dette har vært krevende, og medførte at en måtte prioritere pandemioppgaver på bekostning av ordinære driftsoppgaver. Likevel kan en si at Sørfold kommune har kommet forholdsvis greit ut. Vi har lært mye om beredskap, og når vaksineringen etter hvert ruller ut i befolkningen ser vi frem til mer normale tilstander.

Helse, miljø og sikkerhet

IA arbeidet i Sørfold kommune ivaretas i henhold til nasjonal IA- avtale inngått for perioden 2019-2022. Det inngås ikke lengre lokale IA- avtaler mellom Sørfold kommune og NAV arbeidslivssenter, dette er i henhold til nasjonal IA-avtale. Egenmeldingsordningen fra tidligere lokal IA- avtale er videreført i tråd med anbefaling fra KS.

Det er den enkelte leder med personalansvar som har ansvar for oppfølging av IA- arbeidet for sin enhet. Dette framgår av kommunens HMS- håndbok og prosedyrer i vårt HMS-verktøy QM+.

Oversikt over meldinger innmeldt i Qm + fra 01.01.2020 - 31.12.2020				
Type melding	Mottatt	Åpen/behandles	Lukket	Avvist
HMS meldinger/avvik	51	16	35	0
Avvik /uønsket hendelse	268	75	191	2
Personskade avvik	13	1	12	0
Trusler/vold	39	16	23	0
Politiske saker	2	1	1	0
Varsling	1	0	1	0
HMS Omsorgsmeldinger	1	0	1	0
HMS avvik barnehage	1	0	1	0
Skolemelding	21	10	11	0
VVA verne/UH/avvik	14	6	8	0
Fraværsmelding	972	26	942	4

Beredskap

Sørfold kommune er deltaker i beredskapsforum Salten sammen med nabokommuner. I 2020 ble møtene avholdt via teams.

Kriseledelsen deltok i den årlige øvelse Nordland i januar. Tema var Brann i skip ved Elkem, og øvelsen ble gjennomført som en diskusjonsøvelse.

I samarbeid med Sivilforsvaret ble det gjennomført kompetansedag for kriseledelsen i Sørfold i august, med kurs i beredskapssystemet Cim.

I september ble det arrangert en stor øvelse ved Elkem Salten, der Salten Brann IKS, Sivilforsvaret, industrivernet ved Elkem Salten, samt Sørfold kommunes kriseledelse var involvert. Øvelsen besto i håndtering av lekkasje av flussyre på kaia til Elkem. Dette ble en nyttig øvelse i krisehåndtering og bevisstgjøring av roller i kriseledelse, samt bruk av beredskapssystemet Cim.

Vi deltok også med 10 personer på Øvelse Bleik som ble gjennomført 26 og 30. oktober i Sørfold. Øvelsen besto av en teoretisk og en praktisk del, og vi var med både i planlegging og gjennomføring.

Kostra

KOSTRA står for Kommune-Stat-Rapportering og gir styringsinformasjon om ressursinnsats, prioriteringer og måloppnåelse i kommuner, bydeler og fylkeskommuner. Det finnes tall for eksempelvis pleie- og omsorgstjenester, grunnskole, barnehagedekning og saksbehandlingstid, og man kan sammenligne kommuner med hverandre og med landsgjennomsnittet.

Tallene baseres på kommunenes egen årlige rapportering, og det er disse data som gir kommunene plassering på kommunebarometeret. Nedenfor vises et utdrag av statistikk som fremkommer gjennom Kostra-rapportering for 2020, for noen utvalgte områder av den kommunale forvaltning. Regnskapstall er ikke med, da disse ikke var klare da vi tok ut rapporten.

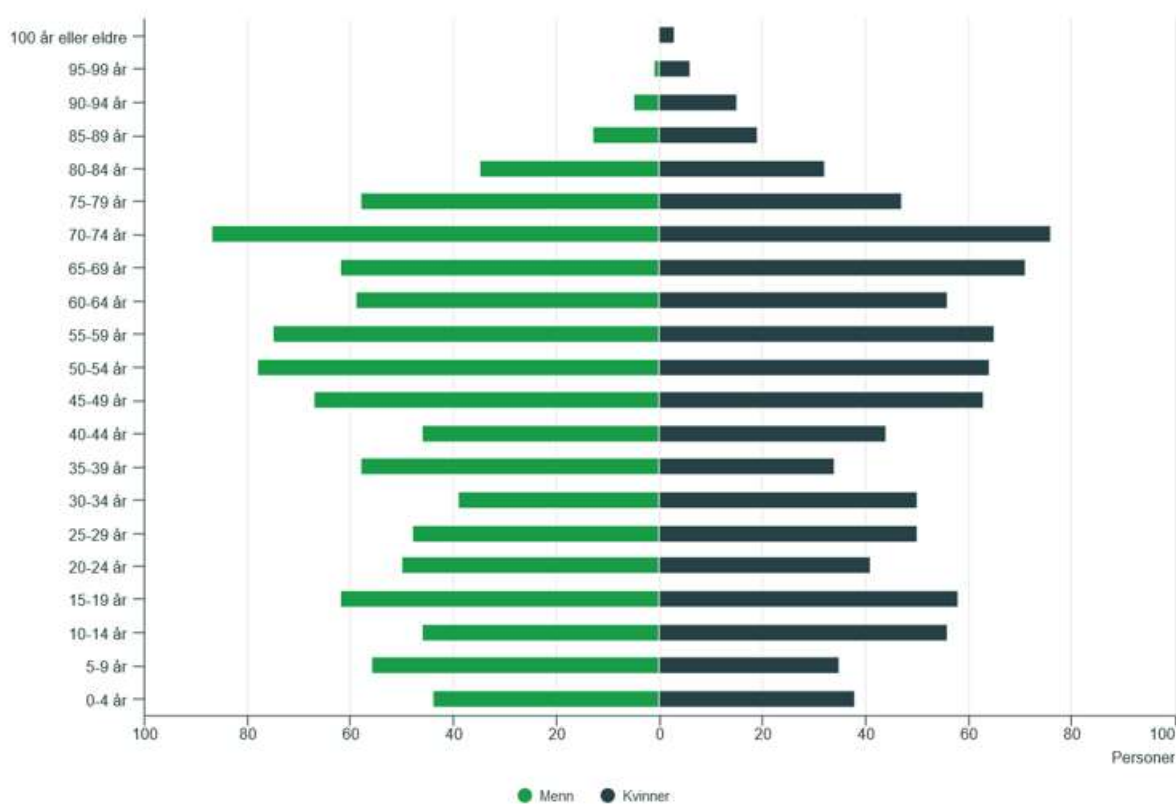
Barnehage	Kostragr.p.			
	Sørfold	15	Landet	Nordland
Andel barn 1-2 år i barnehage, i forhold til innbyggere 1-2 år (prosent)	77,1	83,5	85,4	88,5
Andel barn 1-5 år i barnehage, i forhold til innbyggere 1-5 år (prosent)	81,5	92,6	92,7	94,4
Andel barn 3-5 år i barnehage, i forhold til innbyggere 3-5 år (prosent)	84,8	98,1	97,3	97,9
Andel barn i kommunale barnehager i forhold til alle barn i barnehage (prosent)	100	90,2	50	49,9
Antall barn korrigert per årsverk til grunnbemanning, alle barnehager (antall)	4,2	4,4	5,7	5,5
Andel barnehagelærere i forhold til grunnbemanning (prosent)	38,6	37,4	41,6	41,1
Andel barn i kommunale barnehager som får spesialpedagogisk hjelp (prosent)	:	2,6	4	4,2
Korrigerte brutto driftsutgifter til barnehager (f201, f211, f221) per korrigerte oppholdstimer i kommunale barnehager (kr)	..	87,6	78,2	78,2
Andel minoritetsspråklige barn i barnehage i forhold til innvandrerbarn 1-5 år (prosent)	0	90,9	85,3	84,9
Netto driftsutgifter barnehager i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter (prosent)	..	7,6	14,2	11,7
Netto driftsutgifter barnehager, per innbygger 1-5 år (kr)	..	192870	169723	173865
Korrigerte brutto driftsutgifter f201 per korrigerte oppholdstimer i kommunale barnehager (kr)	..	75,3	61,5	63,6

Helse- og omsorgstjenester	Kostragr.			
	Sørfold	15	Landet	Nordland
Utgifter kommunale helse- og omsorgstjenester per innbygger (kr)	..	51745	29310	35706
Årsverk helse og omsorg per 10 000 innbygger (årsverk)	547,1	528,4	302,2	393,2
Netto driftsutgifter til omsorgstjenester i prosent av kommunens samlede netto driftsutgifter (prosent)	..	35,9	30,8	34,6
Andel brukerrettede årsverk i omsorgstjenesten m/ helseutdanning (prosent)	78,2	75,1	77,7	78
Årsverk per bruker av omsorgstjenester (årsverk)	0,87	0,59	0,58	0,58
Andel innbyggere 80 år og over som bruker hjemmetjenester (prosent)	25,6	36	28,8	31,3
Andel brukere av hjemmetjenester 0-66 år (prosent)	23,3	36,5	48,4	47,7
Andel innbyggere 80 år og over som er beboere på sykehjem (prosent)	18,6	14,4	11,4	11,9
Andel brukertilpassede enerom m/ eget bad/wc (prosent)	88,9	92,4	90,2	89,8
Utgifter per oppholdsdøgn i institusjon (kr)	..	4444	4277	4068
Andel private institusjonsplasser (prosent)	0	0	9	0
Legetimer per uke per beboer i sykehjem (timer)	0,38	0,49	0,58	0,52
Andel innbyggere 67-79 år med dagaktivitetstilbud (prosent)	0	0,36	0,66	0,42
Netto driftsutgifter til kommunehelsetjenesten i prosent av kommunens samlede netto driftsutgifter (prosent)	..	7,2	5,4	5,9
Avtalte legeårsverk per 10 000 innbyggere (årsverk)	20,9	21,4	11,5	13,4
Avtalte fysioterapeutårsverk per 10 000 innbyggere (årsverk)	16,2	13,7	9,5	12,2
Avtalte årsverk i helsestasjons- og skolehelsetjenesten per 10 000 innbyggere 0-20 år (årsverk)	72,1	55,2	46,3	55,6
Andel hjemmebesøk av helsesykepleier til nyfødte (prosent)	28,6	87,9	74,1	75,3

Grunnskole	Kostragr.			
	Sørfold	15	Landet	Nordland
Årstimer til særskilt norskopplæring per elev med særskilt norskopplæring (antall)	42,8	71,3	31,2	54,9
Årstimer til spesialundervisning per elev med spesialundervisning (antall)	311,6	188,9	142,9	159,1
Elever i kommunale og private grunnskoler som får særskilt norskopplæring (prosent) ¹	3,8	4,1	6,3	4
Elever i kommunale og private grunnskoler som får spesialundervisning (prosent)	8,1	10,1	7,7	9,5
Elever på mestringsnivå 3-5, nasjonale prøver i lesing 8.trinn (prosent)	47,6	69	73,2	68,6
Elever på mestringsnivå 3-5, nasjonale prøver i regning 8.trinn (prosent)	:	61,7	69	64
Gruppestørrelse 2 (antall)	7,2	9,3	15,8	13,6
Gjennomsnittlig grunnskolepoeng (antall)	42,6	43,3	43,1	42,9
Netto driftsutgifter grunnskolesektor (202, 215, 222, 223), i prosent av samlede netto driftsutgifter (prosent)	..	19,9	21,9	21,1
Netto driftsutgifter til grunnskolesektor (202, 215, 222, 223), per innbygger 6-15 år (kr)	..	194631,6	118219	134511,4

Befolkningsprofil	Kostragr.p.			
	Sørfold	15	Landet	Nordland
Innbyggere (antall)	1912	45320	5391369	240345
Fødte per 1000 innbyggere (per 1000)	7,3	6,4	9,8	8,3
Døde per 1000 innbyggere (per 1000)	10,5	12,3	7,5	9,2
Netto innflytting (antall)	-7	-364	11327	-664
Andel skilte og separerte 16-66 år (prosent)	10,6	15,8	10,4	9,8
Andel enslige innbyggere 80 år og over (prosent)	58,9	65,1	61,2	63,1
Registrerte arbeidsledige i prosent av befolkningen i alderen 15-74 år (prosent)	1,2	1,8	2,7	1,8
Andel innvandrerbefolkning (prosent)	8,1	12,3	18,5	10,6
Samlet fruktbarhetstall (antall)	1,41

Aldersfordeling i befolkningen 4. kvartal 2020



Jeg vil takke alle ansatte for innsatsen i et år som ble helt annerledes enn planlagt. Våre ansatte har taklet pandemiens utfordringer på en imponerende måte, og vist både utholdenhet, mot og fleksibilitet.

Takk også til politisk nivå for godt samarbeid.

Straumen, 14. mai 2021

Stig Arne Holtedahl
Kommunedirektør

Stabsavdelinger og fellesfunksjoner

Disse består av stab kommunalsjef drift, økonomiavdeling samt personal – og organisasjonsavdeling.

Stab kommunalsjef drift

Virksomheten består av

Skoler og barnehager (oppvekst), omsorg samt helse og velferd.

Kommunalsjef med stab består pr. 31.12. 20 av følgende stillinger og årsverk:

- Kommunalsjef 1 årsverk
- Konsulenter tildeling, fakturering og systemadministrasjon: 1,75 årsverk
- Newtonlærer og realfagskoordinator: 0,7 årsverk
- Rådgiver oppvekst: 0,5 årsverk

Staben består av og ivaretar fellesoppgaver innenfor omsorg, oppvekst og helse og velferd:

- Saksbehandling av helse- og omsorgstjenester, kompetanseplanlegging og plan- og utviklingsarbeid
- Råd og veiledning til ledere, klagesaksbehandling, fakturering og vederlagsberegning innenfor omsorg
- Systemadministrasjon, tildeling og administrasjon av omsorgsboliger med besøksleilighet
- Søknader tilskuddsmidler til utviklingsprosjekter, utarbeide veiledere, reglementer, vedtekter, rapportering internt og eksternt
- Representere kommunen i interkommunale fora og samarbeids- og utviklingsprosjekter med andre kommuner
- Skoleskyss, leirskole, refusjonskrav til andre kommuner
- Ivareta prosesser og saksbehandling i forbindelse med ledige stillinger og ansettelse
- Forberede og gjennomføre iverksetting av statlige føringer gjennom stortingsmeldinger og lov eller forskrift
- Gjennomføre lokale planer og satsinger.

Året som var

Realfagsarbeidet



«Realfagssatsingen i Sørfold har i 2020 blitt trukket frem andre steder i landet, og i noen tilfeller benevnt som en suksesshistorie, særlig satsing på lokalt bedriftssamarbeid og kobling skole/næringsliv.»

Bjørnar Pettersen, Newtonlærer og realfagskoordinator, her på karrieredag i Bodø for å profilere Sørfold.
Foto: Birgitte M. Gleinsvåg.

De to prosjektene «Newton Sørfold» og «Realfagskommune» kjøres samlet, og er knyttet sammen som et felles prosjekt.

Realfagssatsingen var sterkt preget av koronapandemien i 2020. Fra 12. mars ble mye stengt ned av aktiviteter der elever kunne møtes fra forskjellige skoler, og fysisk samarbeid med bedrifter ble sterkt redusert. Planlegginga av «Realfagsdagene 2020» i september måtte legges på is.

Av spesielle nyheter i 2020 vil vi trekke frem innføring av Fagfornyelsen i skolen, som også har vært viktig å implementere i realfagsaktivitetene. Kompetansemål oppdateres, aktiviteter tilpasses, og noen av de ordinære Newtonmodulene har vært omarbeidet og revidert helt på nytt fra sentralt hold for å tilpasse innholdet til Fagfornyelsen. Programmering har blitt en fast del av fagene i skolen, og der har Sørfold kommune ligget godt fremme med både utstyr og kompetanse.

Realfagsnettverket av ansatte i skoler og barnehager har vært i drift gjennom hele året, men i noe lavere grad enn før. Dette ut fra mindre behov for praktisk arbeid med planen, som nå er i fasen for innføring, samt begrensninger i mulighet for fysiske møter.

Realfagssatsingen i Sørfold har i 2020 blitt trukket frem andre steder i landet, og i noen tilfeller benevnt som en «suksesshistorie», særlig satsing på lokale bedriftssamarbeid og kobling skole/næringsliv.

Sørfold ble godt presentert i to innslag under den nasjonale nettverkssamlingen for Newtonkommuner i november, både om vårt næringslivssamarbeid og med en presentasjon av hvordan vi bygget opp mineralmodulen «Den moderne steinalder».

Newton Sørfold har også deltatt hos Vitensenter Nordland i Mo i Rana med opplæring i denne modulen.

Høsten 2020 kom delrapporten fra NIFU – evalueringen av «Tett på realfag», der Sørfold er nevnt, med bakgrunn i besøk med observasjoner og intervjuer som NIFU gjennomførte her vinteren før. Som en kort referanse fra denne evalueringen, trekker vi her frem et par setninger om Sørfold:

«... viser i særlig grad hvordan innskrivingen av idéer i den nasjonale strategien har foregått, inn i en strategi som er relevant på lokalt nivå. Realfag er aktualisert i lokalhistorie, næringsliv, hverdagsliv og individuelle fremtidsmuligheter. Det synes å være liten tvil om at de ikke kunne ha fått dette til uten at de var blitt realfagskommune. Å kunne sette av den tiden som trengs og sørge for ro til nettverksarbeidet, er et kjernesporsmål. Dette er en realfagskommune som har klart å involvere alle enheter og som signaliserer systematikk i mellomarbeidet mellom nettverksmøtene.»



Ivrige elever på Newtonrommet. Foto: Bjørnar Pettersen.

Høsten 2020 var det 10 år siden kommunen fikk sine første Newton-aktiviteter, og 5 år siden Newtonrommet ved Straumen skole ble etablert.



"Vi ansatte fem nye lærlinger i 2020. To innen helsefag, to i barne- og ungdomsarbeiderfaget og en innen maskinførerfaget. Inntak av lærlinger er en prioritert oppgave og en viktig del av vårt rekrutteringsarbeid"

Lillian Martinussen, stabsleder

Virksomheten består av

- Stabsleder 1 årsverk.
- Personalsjef 1 årsverk, som utfører alle oppgaver innen personalområdet, enten som utfører eller rådgiver. Avdelingen har i tillegg 0,5 årsverk personalkonsulent hvor lønnsmidlene var tilknyttet økonomiavdelingen.
- IT-konsulent 1 årsverk. I tillegg 1 lærling samt en IKT- arbeider i praksisplass. IT forestår installasjon og drift av servere og infrastruktur, innkjøp av datautstyr, administrasjon av lisenser, utskifting av brukerstyr, teknisk rådgiving og generell brukerstøtte. Aktiviteten i avdelingen er i stor grad brukerstyrt. Vi legger vekt på å ha åpne linjer inn til oss, og en stor del av tiden går med til å løse brukerproblem av ulik art. I tillegg er rollen personvernombud tillagt IT-konsulenten.
- Servicekontoret (2,5 årsverk frem til april, etter april 1,5 årsverk). Kontoret utøver service til innbyggere og internt i organisasjonen. Servicekontoret er felles postmottak for Sørfold kommune, og har arkivansvar for hele organisasjonen. Det meste av kommunal fakturering, politisk sekretariat og ansvar for den administrative delen ved valg gjennomføring, sekretariat for TV-aksjonen er også tillagt servicekontoret.

Året som var

Personal- og organisasjonsavdelingen saksbehandlet 340 saker i 2020, og ivaretar mange ulike lovverk og fagområder.

I mars da landet ble rammet av koronapandemien, var et av tiltakene at ansatte og elever måtte jobbe hjemmefra. Dette ble en ny hverdag for ansatte i avdelingen. Noen hadde barn hjemme som skulle følges opp samtidig som en hadde hjemmekontor. Dette førte til at arbeidsgiver måtte legge til rette for å få situasjonen til å fungere bra både for de ansatte og arbeidsgiver. IT ble utfordret på å rigge hjemmekontorløsninger. Både i forhold til utstyr og opplæring for å få det tekniske til å fungere. Elevene skulle også ha hjemmeundervisning, og dette krevde en del bistand. Spesielt har det gått mye tid til å skaffe lisenser for Teams, administrasjon og oppsett av brukere på Teams.

Dokumentmengden eskalerte også som følge av korona. Det er registrert en økning på 800 journalførte inngående dokumenter fra 2019 til 2020.

Det ble avholdt jevnlig kriseledelsesmøter i kommunens overordnede kriseledelse. Avdelingen har 3 representanter i kriseledelsen (beredskapskoordinator, vara for koordinator og loggfører).

Leder for avdelingen brukte en del tid på kontinuitetsplan for kriseledelsen, for å sikre kontinuerlig drift hvis krisen skulle eskalere for Sørfold sin del. Planen ble ikke sluttført av kriseledelsen.

Sørfold kommune ansatte fem nye lærlinger i 2020. To innen helsefaget, to innen barne- og ungdomsarbeiderfaget og en innen maskinførerfaget. Det vurderes årlig hvilke fag en skal ta inn lærlinger i.



I 2020 var det to ansatte som ble hedret for 25 års tjeneste i Sørfold kommune: Kirsti Mørsvik og Jens Reidar Mjånes. Kommunedirektør Stig Arne Holtedahl overrakte gullklokke og blomster til jublantene. Foto: Bente Braaten.

Avtale med bedriftshelsetjeneste ble signert i desember 2020 med Friskgården AS.

Representanter fra PO- avdelingen deltok i en arbeidsgruppe, opprettet av kommunedirektøren, som fikk i oppdrag å foreslå ny oppgaveløsning i stabene økonomi og PO.

En så det som nødvendig å foreta endringer etter at PO- avdelingen måtte redusere et årsverk i budsjettet fra 2020, og skatteoppkreverfunksjonen på økonomiavdelingen ble overflyttet fra kommune til staten fra 1.november 2020.

Personal bisto i prosessen med overføring av skatteoppkreverfunksjonen til staten. Sørfold kommune innførte eSignering i mai 2020, til bruk på elektronisk signering på blant annet arbeidsavtaler og protokoller.

På grunn av pandemien ble det ikke gjennomført arrangementer og vanlig bøsseinnsamling i forbindelse med TV- aksjonen. PO- avdelingen var dermed ikke involvert som sekretariat. Det var kultursjef som ivaretok oppgaven. Sørfold kommune kom på 9. plass i Nordland med et gjennomsnittsbetrag på 66,42 kroner per innbygger.

I 2019 var det flere integrasjoner mellom fagsystemer og arkiv som skulle på plass. Visma flyt skole og Visma barnehage. For noen av disse systemene fortsatte jobben i 2020. IT-avdelingen har installert, satt opp og levert ut ca. 65 nye maskiner i løpet av året. Den aller største andelen av dette har gått til skolesektoren.

Grunnet covid-19 har tilgang til utstyr forverret seg kraftig og kostnadene har steget med 20 – 30%. Vi fikk kun 55 nye PC'er for midlene som var satt av til å dekke 65-70 maskiner.



Servicekontoret stengte for publikum mars 2020. Da det kunne åpen igjen utpå sommeren, ble det innført besøksprotokoll og smitteverntiltak. F.v. Gerd Pedersen og Bente Storåker. Foto: Bente Braaten.

IT har vært aktiv deltaker i prosjekt Utbygging av Bredbånd i Sørfold kommune sammen med næringssjefen og Dekningsspesialisten. De 4 første områdene er ferdig utbygget og satt i drift.

Siden vi ikke fikk tilbud på alle områder i første anbudsrunde, har vi kjørt en runde to med ny utlysning for de to områdene Nordfjord og Bonnådalen, som ikke fikk tilbud i første runde. De to siste områdene ble tildelt en utbygger sist i 2019 og ble bygget ut i løpet av 2020.

Det har vært en god del arbeid med den nye telefoniløsningen. Endring av menyoppsett for innvalgsmeny er under arbeid. Telefonreglementet vært oppe til diskusjon og behandling i flere runder. Innføring av Fakturakontroll har vært et stort tema, og vi har ikke lyktes å komme i mål med dette i 2020.

Grunnet store utfordringer med hærverk ved Straumen skole og Sørfoldhallen kom det opp krav om å få etablert kameraovervåking av området. Dette ble utvidet til også å omfatte Straumen barnehage. Prosjektet var relativt omfattende, tidkrevende og kostbart. Polarvakt vant anbudskonkurransen og har stått for etablering av de to systemene/løsningene. IT har bidratt med befaring for plassering av kameraer, og sammen med vaktmester funnet trekkveier for kabling.



Ordfører Gisle Hansen foretar offisiell innvielse av 4G i Nordfjorden. Til venstre Arne Quist Christensen, moderniseringsdirektør i Telenor, og næringssjef Gerd Bente Jakobsen til høyre. Foto: Knut Rudi.

Utover høsten og slutten av året ble det stort fokus på å få etablert trådløst nettverk på institusjonene. Dette for å kunne gi beboerne et tilbud om kontakt med pårørende, venner og bekjente ved besøksforbud eller strenge besøksregler på sykehjemmene.

Dette arbeidet har tatt tid. Både å få tak i utstyret, arbeidet med å få lagt kabel til de stedene utstyret skulle monteres, montering av utstyret, samt oppsett og konfigurasjon av utstyret. Vi jobber fortsatt med å få på plass gode løsninger for å administrere tilgang til nettet for beboere og besøkende.

Dette viser seg dessverre mer utfordrende og komplisert enn vi hadde sett for oss. Målet er å ha alt klart i løpet av 2021.

I løpet av 2020 har vi sett store dataangrep på både bedrifter og offentlige organisasjoner. Vi jobber derfor med å få på plass løsninger og rutiner for å beskytte oss best mulig. Dette arbeidet må fortsette i 2021 og helst intensiveres slik at vi er sikret best mulig, og i best mulig stand til å håndtere en slik hendelse når den oppstår. I denne forbindelse har vi også en stor jobb med å lære opp brukerne og gjøre dem mer bevisst i forhold til data- og informasjonssikkerhet. Dette håper vi å kunne få på plass i løpet av 2021.



Varaordfører Sten-Robert Hansen frontet TV-aksjonen. Foto: Bente Braaten.

Det ble tatt inn 38 ungdommer i sommerjobb. Personal ivaretar saksbehandling og fordeling av ungdommer. Det var også årlig lokale lønnsforhandling HTAs kapittel 3 og 5.

Oppsummering

Det har vært et hektisk år for avdelingen. Mange oppgaver og mange prosjekter.

Virksomheten består av

- 5, 5årsverk, som har oppgaver knyttet til:
- Budsjett, økonomirapportering, regnskapsarbeid
- Lønn til ansatte, fraværsregistrering og fakturering
- Overordnet innkjøpsansvar
- Salg av konsesjonskraft og rollen som eiendomsskattekontor
- Regnskap for Sørfold sokn

Året som var

For økonomiavdelingen som for andre tjenester i kommunen var 2020 preget av pandemien. I midten av mars var en klar til å starte opp arbeidet med å ta fravær inn fra forsystemer og at ansatte kan registrere fravær selv. Alt ble satt på vent, og en hadde forventninger om å kunne begynne med arbeidet igjen til høsten. Slik ble det ikke.

Ellers har året vært preget av fortløpende arbeid for å være ajour med de daglige gjøremålene.

I tillegg har vi håndtert daglige drifts- og brukerstøtteoppgaver. Dette i en tid hvor koronapandemien i stor grad har påvirket og styrt dagene våre.



Økonomiavdelingen er kommunens eiendomsskattekontor. I Sørfold er det kun verker og bruk som betaler eiendomsskatt, dette er Siso Energi. Foto: Bente Braaten.

Løkta barnehage



«Barnehagen er godt i gang med modulene i realfag. I løpet av høsten har vi jobbet med to av modulene. Vi har lært om ulike fiskearter og vært på gullgraving»

Malin Eriksson, styrer

Virksomheten består av:

1 styrer, 1 pedagogisk leder og 2 fagarbeidere – 4 årsverk. Vi har en ansatt som går 2. året på barnehagelærerutdanninga.

Barnehagens åpningstid er fra 07.15-16.30.

Barnegruppa består av 9 barn fra 1-6 år hvor alle utgjør ei avdeling. Ofte deler vi barna opp i grupper, noen ganger etter alder og noen ganger aldersblandede grupper.

Barn født i:

2015	2016	2017	2018
3	3	0	3

Barnetallet gikk ned høsten 2020 fra 12 til 9 barn da førskolebarna gikk over til skolen. I 2021 har vi foreløpig fått inn 2 søknader som gjør at det vil være flere barn i barnehagen vinteren/våren 2021. Vi vet også at det er født flere barn som vil søkes inn etter hvert.

De viktigste bestemmelsene og regelverk som angår barnehager finner vi i barnehageloven og rammeplan for barnehagen. Rammeplanen er en forskrift til barnehageloven, som beskriver mer detaljert om barnehagens innhold og oppgaver, samt ansvaret til personalet. Den skal brukes av alle barnehager uansett driftsform. I tillegg har barnehagen utarbeidet en årsplan som forteller om hvordan vi jobber og om satsningsområdene til barnehagen.

Året som var

Året som var, ble veldig spesielt med tanke på covid-19 og at barnehagen var stengt fra 12. mars til 27. april. Da barnehagene åpnet opp igjen, var det mange nye ting å forholde seg til, smittevernregler og organisering av barnegruppa. Den første tiden var det inndeling i flere kohorter. Barna kunne ikke leke sammen med barn som var i en annen kohort og hyppig vasking av leker, overflater og hender ble en del av hverdagen. Barna ble satt opp på ulike bringe- og hentetider for å unngå å møte på noen i den andre kohorten og åpningstiden var redusert til 7,5 time.

Etter hvert gikk vi over til gult nivå, som gjorde at vi kunne ha full åpningstid slik at alle barna kunne være sammen. Covid-19 har gjort at vi har måttet omstille oss raskt og tenke mye smittevern, men vi sitter igjen med erfaringer som vi vil ta med oss videre. Vi har ikke hatt noen store utfordringer knyttet til covid-19 og ellers. Vi har hatt lavt sykefravær både på ansatte og barn.

Løkta barnehage er veldig glad i naturen og bruker den i alle årstider. Noe av det som kjennetegner oss er at vi er spontane- noe som gir rom for barns medvirkning. Dagene består av en blanding mellom voksenstyrte og barnstyrte aktiviteter. Planene våre er overordnet, det vil si ingen månedsplaner og ukeplaner som er detaljstyrte og fastlåst.



I Røsvik kystfort. Foto: Løkta barnehage.

Vi planlegger underveis og tar utgangspunkt i barnas initiativ og interesser. Vi dokumenterer underveis med ukesebrev til foresatte, slik at de får ta del i hva barna deres er med på i løpet av barnehagehverdagen.

Den frie leken er høyt prioritert, da mye av barns læring foregår her. De lærer seg blant annet å samarbeide med hverandre, forhandle, konfliktløsning, gi og ta, organisere, være kreative og løsningsorienterte, de lærer å kjenne hverandres grenser, skape vennskap og hvordan de skal forholde seg til andre mennesker. Barna utvikler også sosiale og fysiske ferdigheter og de opparbeider mestringsfølelse og selvtillit.

Det fysiske innemiljøet er stadig i endring. Barna trenger ofte utskifting av lekematerialer som igjen gir ny inspirasjon til leken. Mye av lekematerialet vårt er ikke definerte leker. Det kan være kasser som de kan bruke til hytte, båt, motorsykkel, skolebuss, hundeseng, skjell, kongler, klosser, knapper, steiner, piperensere osv. Vi ser at barna blir mere kreative og leken er mer variert.

Løkta barnehage er en helsefremmende barnehage. Formålet er at barnehagen skal bidra til god helse, trivsel, gode sosiale og miljømessige forhold og bidra til å forebygge psykisk og somatisk sykdom, skade eller lidelse.

Vi gir barna gode naturopplevelser ved å være mye ute, på tur og i fysisk aktivitet i all slags vær og årstider. Vi har fokus på et godt kosthold, lager varm mat og baker brød flere dager i uken.

Barna deltar i matlaging i barnehagen, noe som er en arena for god læring. Dette har dessverre uteblitt store deler av 2020 grunnet covid-19. Under disse aktivitetene lærer barna blant annet matematiske begreper som telling, måling, veiing og kommunikasjon.

De utvikler også sin begrepsforståelse og lærer om mat og helse.



På tur i fjæra i Nes. Foto: Løkta barnehage.

Vi arbeider for å fremme psykisk helse og et godt psykososialt miljø, der glede og humor er en del av hverdagen vår. Vi arbeider også mye med at barna skal bli selvhjulpne og robuste gjennom daglige aktiviteter som påkledning, smøre maten sin selv og lære seg å hjelpe hverandre.

Som en del av realfagssatsningen har førskolebarna 4 moduler de skal gjennom i løpet av siste året i barnehagen. Dette samles i en perm som de får med seg over i skolen. To av disse modulene har førskolebarna jobbet med høsten 2020.

Løkta og Straumen barnehage søkte høsten 2020 om midler fra Statskogmillionen til klatrejungel. Begge barnehagene fikk innvilget 5000 kr hver til dette. Vi håper å få klatrejungelen på plass i løpet av våren 2021.



Høsting av gulrøtter som barna selv har dyrket. Foto: Løkta barnehage.

Oppsummering

I løpet av 2020 har vi hatt ulike tema og gjennomført ulike aktiviteter. Noen ting som kan nevnes er:

- **Samefolkets dag 6. februar.** Ulike aktiviteter gjennom flere uker. «Barnehagen skal synliggjøre samisk kultur og bidra til at barna kan utvikle respekt og fellesskapsfølelse for det samiske mangfold» (sitat fra rammeplanen).
- **Barnehagedagen.** Denne ble markert 10. mars og temaet denne gangen var «ulike sammen». Barnehagen skal bidra til at alle barn føler seg sett og anerkjent for den de er, og synliggjøre den enkeltes plass og verdi i fellesskapet. Barnehagen skal også synliggjøre et mangfold i familieformer og sørge for at alle barn får sin familie gjenspeilet i barnehagen (rammeplanen). Vi markerte barnehagedagen ved at de eldste barna tegnet sin familie og de yngste hadde med bilder av familien. Barna fikk fortelle om sin familie. Barnehagedagen ble avsluttet med episoder fra «sånn er jeg og sånn er det».
- **Moduler i realfag** «Livet i fjæra og «gullgraving».
- **Dyrking og høsting fra naturen** -Dyrking av blant annet gulrøtter, sukkererter og gressløk, høsting av bær og sopp som vi har brukt i matlaging.

Straumen barnehage



«Barn, ansatte og foreldre i barnehagen skal bli møtt med anerkjennelse og respekt. Gode relasjoner mellom barn og ansatte, og et godt samarbeid mellom barnehagen og hjemmet gir et godt læringsmiljø.»

Liss-Mona E. Abrahamsen, styrer

Virksomheten består av:

6 pedagogiske ledere, 2 barnehagelærere, 8 fagarbeidere, 2,40 assistenter og 1 styrer – 19,40 årsverk.

Barnehagens åpningstid er 06.45-16.00.

Barnegruppa besto pr. 15.12.2020 av 51 barn/81 plasser fordelt på 5 avdelinger. Ofte deles barna opp i grupper på avdelingene, noen ganger etter alder og noen ganger aldersblandede grupper.

Barn født i:

2015	2016	2017	2018	2019
8	12	8	17	6

20 barn gikk over i skolen høsten 2020. Vinteren/våren 2021 starter 3 nye barn, dette utgjør 5 plasser i barnehagen.

De viktigste bestemmelsene og regelverk som angår barnehager finner vi i barnehageloven og rammeplan for barnehagen. Rammeplanen er en forskrift til barnehageloven, som beskriver mer detaljert barnehagens innhold og oppgaver, samt personalets ansvar. Den skal brukes av alle barnehager uansett driftsform.

Året som var

Året 2020 startet dessverre med at flere i barnehagen ble rammet av norovirus, en mage/tarminfeksjon som er svært smittsom. Dette pågikk over en lengre periode.

Fra januar til mars ble det utført systematisk vasking av leker, og leker som ikke kunne vaskes ble pakket vekk. Enda hyppigere håndvask enn vanlig ble innført da barna ble levert og anbefalt når barna ble hentet. Styrket renhold ble satt inn i denne perioden. Barnehagen ble, som en nødvendighet, stengt 6.mars for nedvasking av barnehagen.

12. mars innførte Regjeringen de mest inngripende tiltak Norge har innført i fredstid for å hindre spredning av sykdommen covid-19. Jobben med å kartlegge behovet for barnehageplass, trygge alle foreldre og ansatte startet umiddelbart klokken 14.00 denne dagen.

Handlekraft, godt lederskap og evnen til raskt å snu oss måtte vi vise mer enn noen gang tidligere. Ansatte fikk arbeidsoppgaver, hjemmekontor og enkelte ansatte med kompetanse innenfor helse ble overflyttet til andre arbeidsplasser i kommunen. Ansatte holdt kontakt med barn og foresatte så godt de kunne under nedstengningen og i tiden etterpå. Barn med foreldre i samfunnskritiske jobber fikk tilbud om å være i barnehagen fra og med 16.mars, disse barna var i SFO's lokaler de første ukene etter nedstengingen.



På tur i skogen. Foto: Straumen barnehage.

I ettertid ser man at konkrete arbeidsoppgaver til ansatte skaper forutsigbarhet og trygghet; og at ledere er nærværende og tydelig er veldig viktig. Det ble viktigere enn noensinne å tenke med et kaldt hode og et varmt hjerte.

27. april åpnet barnehagene i Sørfold opp, men med redusert åpningstid. Fra da av ble smittevernveilederen et viktig verktøy for oss. Veilederen gir rom for å bruke skjønn og kan tilpasses etter lokale forhold, hvor barnas beste skal tas hensyn til først. Veilederen er blitt oppdatert med endringer og korte tidsfrister, så vi har vært nødt til å omstille oss fort.

Den har blitt tydeligere, og vi føler vi har fått mer kontroll på situasjonen etter hvert som tiden har gått. Fra det helt ekstreme med nedstengning til nesten å være tilbake til normalen igjen, har de ansatte håndtert disse endringene på en veldig god måte.

Personalet har ikke hatt like stor mulighet til å samles fysisk på grunn av covid-19, derfor har kommunikasjon vært viktigere enn før. Behovet for å samles og snakke sammen har vært større enn tidligere, og det har vært viktig å finne gode løsninger og erstatninger for dette.

Straumen barnehage ble i mai 2020 godkjent som en **helsefremmende barnehage**. Formålet er at barnehagen skal bidra til god helse, trivsel, gode sosiale og miljømessige forhold og bidra til å forebygge psykisk og somatisk sykdom, skade eller lidelse.

En helsefremmende barnehage fremmer trivsel og sunn tilførsel gjennom:

- Daglig fysisk aktivitet
- Mat
- Naturopplevelser
- Systematisk evaluering av egen virksomhet (ståstedsanalysen).



Besøk av Salten Brann. Foto: Straumen barnehage.

Barnehagen søkte om midler til å kjøpe hengekøyer hos Sisomar. De sponser lag og foreninger i Sørfold med et spesielt fokus rettet mot barn og ungdom og tiltak rettet mot folkehelseiltak i kommunen. Vi fikk 20 000 til dette og har nå 20 hengekøyer, med og uten nett, som vi blir å bruke flittig.

Løkta og Straumen barnehage søkte høsten 2020 midler fra Statskogmillionen til klatrejungel. Begge barnehagene fikk innvilget 5000 kroner hver til dette. Målet er å få opp hver vår klatrejungel våren 2021.

Gjennom året 2020 har vi jobbet med **realfag** i barnehagen, som er i tråd med realfagssatsningen til Sørfold Kommune. Barnehagen skal gjennom 4 moduler i løpet av et barnehageår, men på grunn av Covid-19 ble noen av modulene ikke gjennomført. Barna som går over i skolen får med seg sine realfagspermer, som følger dem ut 10. klasse.

Barnehagen er med i et samarbeid med kulturskolen og eldresenteret, **samspill, helse og livsglede**. Samarbeidet gir oss møtepunkter mellom barnehagebarn og eldre på institusjoner i nærmiljøet, som skal være helsebringende og trivselsskapende faktorer med musikk, kunst og kultur som uttrykksformer. Covid-19 har gjort at samarbeidet i 2020 mellom alle 3 enhetene ikke har latt seg gjennomføre, i høst hadde vi kulturskolen på besøk hver fredag til trivelige musikkstunder.

Vi er en del av prosjektet **inkluderende barnehage og skolemiljø prosjekt (IBS)**, pulje 5, med Straumen skole. Hovedmålet er å sikre gode og trygge barnehage- og skolemiljø uten mobbing og andre krenkelser. Personalet har på planleggingsdager og personalmøter i høst jobbet med relasjonskompetanser, trygghets sirkelen og tilknytning. Barn trenger sensitive og varme voksne rundt seg, både hjemme og i barnehagen.

Gjennom arbeid med lek har ansatte brukt hverandre som ressurser og deling av idéer til ulike lekemiljøer. Vi har jobbet mye med å gi barna varierte og ulike lekemiljøer i 2020. Vi har tatt mer i bruk gjenbruksmaterialer, jobbet med å finne en balanse mellom definerte og ikke definerte leker. Og noe av det viktigste vi har er aktive og tilstedeværende voksne som har lekt på barns premisser.

Når det gjelder ny barnehage ble det i siste del av 2020 avklart at det ikke blir et nytt barnehagebygg og fortsatt kommunal drift. Renovering og tilbygg til den eksisterende barnehagen ble vedtatt igangsatt i 2021. Dette ser vi frem til, da vi har mange negative utfordringer med barnehagebygget vårt.



Musikkstund med kulturskolen. Foto: Straumen barnehage.

Oppsummering

2020 har vært et annerledes og lærerikt år for oss alle. Perioden etter 12. mars ble preget av å ivareta barn, ansatte og foresatte i en usikker og krevende tid. Dette har vi klart godt, vi har ansatte som hver dag jobber for å skape en god hverdag for barna. De er positive, inkluderende og tett på barna; med kunnskap og kompetanse om barn og barndommens egenverdi.

Vi har som mål å skape en varm og inkluderende oppvekstkultur for alle barn. Relasjonsbygging er en av de viktigste byggevirkosighetene som foregår i samfunnet. Dette arbeidet starter på småbarnsavdelingen i barnehagen. Vi skal i Straumen barnehage ha en «hjertekultur» med lekende læring, samspill og mestring, som gir barna grunnlag til å utvikle seg og bli den beste utgaven av seg selv.

Målet fremover vil være å fortsette det gode arbeidet vi gjør og jobbe systematisk med satsningsområdene våre; helsefremmende barnehage, realfag og IBS. Vi jobber også for å ha et godt foreldresamarbeid og samarbeid med alle de flotte foresatte og samarbeidspartnerne våre innad og utad i kommunen vår.



«I løpet av 2020 er vi kommet enda nærmere en Sørfold-skole der alle drar sammen og der vi alle spiller på lag.»

Arne-Harry Nilsen, rektor og enhetsleder, her sammen med sine rektorkolleger i Sørfoldskolen Rita Rønnebu og Trude Gleinsvåg på samling med Ungt entreprenørskap.

Virksomheten består av:

Barnehage og skole 1-10.

Personalstatus:

Barnehage: 1,9 stillinger pluss lærling

Undervisning: 6,15 stillinger (inkludert funksjoner, redusert tid for alder, spesialundervisning)

Administrasjon: 1,00 stilling

Oversikt barn:

- Barnehage: Vår 2020: 7 barn
- Høst 2020: 8 (7) barn

Skole: pr 31.12.2020

Klasse	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	sum
Elev	1	1	1	1 (0)	1	3	2 (1)	1	3 (2)	2	16 (13)

Året som var:

Fokus hos oss er den enkelte elev og det enkelte barn.

Vårt mål er å opptre som et lag der vi alle gjør hverandre gode.

Tidlig innsats er et felles satsingsområde for alle skolene i Sørfold. Det innebærer at vi setter innsats tidlig, uansett alder og klassetrinn.

I 2018 ble vi **realfagskommune**. Dette innebærer økt satsing på naturfag og matematikk for alle fra barnehage til 10. klasse. Vi er inne i et godt samarbeid med alle barnehagene og skolene.

Fra 1. august 2019 ble alle skolene med i Lektor 2-ordningen. Dette innebærer et nært samarbeid med næringslivet i Sørfold. Vinter/vår 2020 hadde vi et prosjekt tilknyttet Elkem.

Dette ble dessverre delvis amputert på grunn av korona.

Fysisk aktivitet er et annet viktig satsningsområde hos oss. Vi satser på natur og friluftsliv, og har barn som er fysisk aktive.

Vi har startet arbeidet med ny læreplan, men korona-året gjorde at vi har mye igjen.

Vi er en helsefremmende skole- og barnehage. Her legges det blant annet vekt på fysisk aktivitet og sunt kosthold. Bassenget er et veldig viktig bidrag her. Vi har jevnlig basseng både med barnehagebarn og med alle skoleelevene.

Vi er godt fornøyde med antall barn i barnehagen.

I løpet av høsten flyttet 3 skoleelever pluss 1 barnehagebarn til Straumen.

Lek er en viktig del av det barnehagen driver med. Dette er viktig slik at barna kan utfolde seg, bruke kreative egenskaper og få mye fysisk aktivitet.



Elevene utforsker «skolegrotta» i Bonnådalen. Foto: Liv Reffhaug.

Høsten 2020 ble det ikke overnattingsturer for elevene som vi vanligvis har, men vi var med på sauesanking, hadde felles fjellturer og mange flotte opplevelser i nærområdet. I tillegg har vi et godt samarbeid med det lokale idrettslaget der vi var på skogrydding i lysløypa.

To ganger i løpet av året blir vi invitert på fellesarrangementer med Mørsvikbotn sanitetsforening. Dette setter vi stor pris på.

Markering av TV-aksjonen ble gjennomført ved at vi deltok på strandrydding.

Både i barnehage og skole er de fleste barn og elever fra annen nasjonalitet. Hos noen barn er begge foresatte av annen nasjonalitet, mens hos noen bare den ene.

At vi har barn fra andre nasjonaliteter og kulturer er med og beriker skole/barnehage-hverdagen. Det gir også en del utfordringer i forhold til språkopplæring og begrepsinnlæring.

Våren 2020 hadde vi en lærer på videreutdanning. Eksamen i matematikk ble avsluttet i mai 2020.



Newton-dag i Sjøfoldhallen. Foto: Bjørnar Pettersen.

Når det gjelder bemanning barnehage er vi helt på grensen av det som er forsvarlig, men takket være at vi har lærling fungerer det bra. På lærersiden har vi et stabilt personale. En del ressurser går til nedsatt leseplikt for eldre arbeidstakere.

I løpet av 2020 har vi kommet enda nærmere en Sjøfold-skole der alle drar sammen og der vi alle spiller på lag. Veldig bra!

Møtevirksomhet:

Fellesmøter med foresatte for skole/barnehage.

2 konferansetimer pr. år med foresatte.

Klassevise møter med foresatte.

SU-møter

Elevråd. Vi har et flott elevråd som fremmer gode og mange saker.

Vi har også 2 elever som er med i ungdomsrådet

Generelt om møteorganer:

Vi har møteorganer som fungerer godt. Videre har vi et tett samarbeid med foresatte der vi tar imot innspill og ser på hva som gagnar elevene best.



Det er bevilget investeringsmidler til oppgradering av kjøkkenet. Det er de ansatte glad for. Foto: Nordsia oppvekstsenter.

Viktige saker som har vært behandlet:

- Årshjul med diverse aktiviteter for skole og barnehage
- Budsjett
- Helsefremmende skole
- Bruk av bassenget
- Oppgradering av uteområdet
- Oppgradering av kjøkkenet

Oppsummering:

På Nordsia oppvekstsenter har vi barn og voksne som trives godt. Samspillet mellom barnehage og skole er spennende og gir mange positive gevinster, både faglig og sosialt.

Vi ser barnehagebarn og skoleelever som leker sammen, og der de store tar seg av de små. Når vi har fellesmåltider er alle med.

Elevtallet har gått noe ned. Vi trenger flere unge som bosetter seg på nordsiden av kommunen. Nordsia oppvekstsenter har en erfaren og stabil arbeidsstokk. Men vi ser samtidig at alderen på nesten samtlige er høy, og på sikt må en tenke hvordan en skal rekruttere barnehageansatte og lærere slik at en fortsatt kan drive en god barnehage og gi et godt skoletilbud.

Alle gjør sitt til at Nordsia oppvekstsenter skal være en trygg og trivelig plass å være, og der barn skal ha et godt utbytte, faglig og sosialt, både i barnehage og i skole.

2020 var et utfordrende år, men med flott innsats og velvilje fra både elever, lærere og foresatte, fikk vi gjennomført barnehage- og skoleåret på en god måte for alle.



«Elevsynet bygger på elevens behov for: Ser du meg, bryr du deg, liker du meg.»

Rita Rønnebu, rektor

Virksomheten består av

Årsverk

- Administrasjon: 1,55 årsverk, i tillegg 0,75 merkantil stilling
- 28,7 årsverk pedagoger og 3,55 årsverk fagarbeidere

Det er per desember 2020 153 elever ved skolen fordelt på 1. – 10. trinn, de er 10 klasser, men er delt opp i 12-13 grupper.

Klasse	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	sum
Elever	20	10	12	17	14	10	20	17	19	14	153

Det er 27,5 pedagoger i grunnbemanningen som dekker undervisning, særskilt norskopplæring, IKT- ressurs, teamledere, tillitsvalgtfunksjon osv. Disse funksjonene som ikke direkte er knyttet opp mot undervisning, utgjør ca 3,5 stilling. Det gir i snitt to pedagoger pr gruppe i et visst antall timer i uken avhengig av om det er på 1-4, 5-7 eller 8-10. trinn.

Året som var

Året ble slik at planer måtte legges med alternativ A, B, C og flere. Det har vært en påkjenning å hele tiden måtte endre planer. Dette av ulike årsaker, men mye på grunn av koronasituasjonen. Fravær hos ansatte og elever gjør at det må skje rokkeringer på dagen både i timene og med inspeksjon, og det medfører endringer av hvilke voksne elevene har å forholde seg til i løpet av skoleuken.

Vi ser fram til et år der vi kan legge planer og gjennomføre dem, og glede oss til de tingene vi skal gjøre og ha de «vanlige» tingene å se fram til.

Innføringen av fagfornyelsen skjer langsomt, da det har vært mangel på læreverk. Vi ser fram til at vi i 2021 kan få tak i læreverk som retter seg inn på ny fagplan.

Vi har lagt vekt på sosial kompetanse og relasjonsbygging. Dette vil vi fortsette med. Relasjonsbygging skjer best i aktiviteter og fri lek. Her har vi og skal vi ha kompetansebygging hos de ansatte. En klok person sa at 4 dager sammen (voksne og elever) i aktivitet bygger relasjoner som det tar 3 måneder i klasserommet å bygge. Det tror vi på.



Gårdsbesøk. Foto: Straumen skole.

Skolen føler seg heldig som har fått et meget godt fungerende FAU å samarbeide med. De gjør en flott jobb og skal være med i planleggingen av uteområdet på skolen.

Uteområdet og utbyggingen med universell utforming må sees i sammenheng. Det blir derfor viktig å raskt komme i gang med planleggingen av utbyggingen.

Skolefritidsordning

2020 har naturlig nok vært preget av covid-19. Etter nedstengingen måtte vi dele SFO i 4, en for hver klasse. Dette førte til at litt av samholdet på tvers av klassene ble borte. Vi måtte drifte 4 forskjellige SFO. Dette var krevende for både elever og ansatte i starten, men etter hvert fikk vi lettelse på smitteveileder som gjorde at vi kunne gå ned til to SFO-grupper, og samtidig ha full åpningstid. Nå fikk endelig 1. og 2. klassen leke sammen i samme rom. Fremdeles er det en del begrensninger, men vi løser det som best vi kan.

Voksenopplæringen Sørfold

Voksenopplæringa hadde en ansatt i 100 % stilling, både for våren og høsten. På vårhalvåret var det 8 elever, der tre av disse var fast på skolen de fire dagene det var/er undervisning, dvs. mandag til torsdag, med 5 timer hver dag. De andre 5 kombinerte skolen med jobb. For høsten kom 2 elever til, men bare 2 var fast, mens 8 kombinerte med jobb.

Året som var

Fra 12. mars, da skolen ble stengt, fikk VO store utfordringer. Elevene som har vært undervist etter tradisjonelle metoder, måtte etter beste evne gjøre dette på egenhånd med veiledning av lærer via mobil eller Messenger. Med individuelle og tilpassede opplegg som er lite hensiktsmessig å samkjøre basert på elevenes ulike nivå, var ikke undervisning over f.eks. teams, aktuelt.

Heldigvis var VO blant de første til å få starte opp da det ble lempet på restriksjonene sist i april, noe som var fornuftig med tanke på utfordringene knyttet til under-visning, og spesielt det muntlige, men også basert på antall elever, alder og gode rutiner.

Det har vært avholdt norskprøve, dvs. lyttedel, lesedel og skrivedel, i lokalene på Straumen 3 ganger dette året; mars, juni og desember. To elever har tatt dem på nivå A1/A2 og to på A2/B1. For muntlig prøve har VO en avtale med Fauske og Bodø at elever herfra kan komme dit og gjennomføre den. 3 av disse elever har vært blant de som har fått undervisning her dette året, mens den siste ikke har vært elev her, men har vært mange år i Norge og er bosatt i Sørfold.

Prøve i samfunnskunnskap har vi hatt 5 ganger for totalt 10 kandidater bosatt i Sørfold, der 3 av dem ikke har vært tilknyttet VO og fått undervisning her, 3 av dem er tidligere elever og 4 elever som helt eller delvis har fulgt undervisningen i 2020. 8 av dem tok prøven på norsk og 7 av dem fikk bestått, mens begge som tok prøven på eget morsmål, fikk bestått.



Topptur. Foto: Straumen skole.

Oppsummering.

2020 ble et urolig år med mange utfordringer. Det merkes på elevene og de ansatte. Utfordringene har vært mange både i SFO og i skolen. De ansatte har stått på for å gjøre det beste for elevene. Til tross for begrensninger av møtesteder og dermed begrensninger i å utvikle fellesskap ved skolen, har de ansatte oppnådd gode resultater hos elevene i satsningsområdene vi har satt.

For voksenopplæringen har det vært varierende aktivitet dette året, noe som skyldes både korona og oppmøtet på skolen. Begge deler er utfordrende, men elevene er motiverte og kommunikasjonen god. Målet er å få elevene kvalifisert til jobb og oppholdstillatelse, og for noen statsborgerskap, og så langt ser det ut til at vi har lyktes med det.



«Jeg vil berømme elever, foresatte og skolens ansatte for imponerende innsats og stor grad av fleksibilitet gjennom året. Heimeskole og kohort ble nye begrep, og våre digitale ferdigheter fikk et enormt løft i 2020!»

Trude Cecilie Gleinsvåg, rektor

Virksomheten består av

Årsverk: Skole: Lærere 7,95 - merkantil 0,25 - fagarbeidere 1,27 - rektor 1,0
I tillegg skolebibliotekar 0,08. Årsverk SFO: 0,83 stillinger.

Elevtall pr. 31.12.2020:

Klasse	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	sum
Elever	4	4	1	6	3	6	3	5	3	4	39

Antall barn i SFO med betalt plass: 8 (i tillegg får busselevne på 1.-4.trinn gratis SFO innenfor skolens kjernetid)

Bygningsmasse: Hoveddel, paviljong, søppelhus, utebod, grillhus, gymsal og samfunnshus. Deler av skolebygningene er av nyere dato. Uteområdet, samfunnshuset og gymsalen brukes aktivt på fritiden.

Organisering: Røsvik skole er en helsefremmende skole. Vi er en fådelt skole, med 5 klasser. Arbeidstid for lærere er mellom klokka 08.00 og 15.00 mandag til torsdag og til klokka 14.15 på fredager. Innenfor denne tiden skjer det blant annet planlegging, undervisning, etterarbeid, samarbeid og utvikling. Skal endringer skje i klasserommet, må endringer skje i personalet. Vi har derfor et kontinuerlig fokus på utvikling av profesjonsfellesskapet vårt.

Småtrinnet tilbys leksehjelp med personell fra SFO 2 timer i uka. Øvrige trinn tilbys leksehjelp 1 time i uka. Valgfag vi tilbyr er produksjon av varer og tjenester, og praktisk håndverksfag. Åpningstid SFO: 07.15-16.00. Stengt i juli måned.

Helsesykepleier er på skolen hver onsdag.

Året som var

2020 startet med ordinær skoledrift. Så kom koronapandemien. I Norge ble skolene stengt fra 13. mars, og ble gradvis gjenåpnet fra 27. april. Vi praktiserte digital heimeskole denne perioden. Barn med særskilte behov fikk omsorgstilbud på skolen, samt tilbud til barn av foreldre i samfunnskritiske funksjoner.

Heimeskole var noe helt nytt for alle involverte, men både de ansatte, elevene og heimene håndterte dette på en meget god måte. Eksamen ble avlyst våren 2020. Resten av året fulgte vi føringer for smitteverntiltak gitt ved trafikklysmoell og smittevernveiledere. Tiltakene i trafikklysmoellen varierer fra tilnærmet vanlig organisering av skolehverdagen (grønt nivå), til mer omfattende tiltak med mindre, faste grupper og større avstand mellom elever (rødt nivå). Faste elevgrupper ble nå kalt «kohort».



Ballbingen fikk kunstgress i 2020. Foto: Bente Braaten.

Nye, reviderte versjoner av smittevernveilederne med korte tidsfrister har vært utfordrende, men med stor arbeidsinnsats og pågangsmot har vi jobbet oss gjennom året på en god måte. Mange av våre tradisjonelle aktiviteter og arrangementer som samler skolens storfamilie har utgått dette året, men skoleåret har likevel vært innholdsrikt. Nevnes fra året 2020 kan: «Eventyrvandring» for skole og barnehage i juni, barnetrinnet hadde trafikkopplæring for sykkel i Bratten aktivitetspark, ungdomstrinnet var på høsttur til Sulis, vi var med på Full Fræs, Bokslukerprisen, Beintøft-aksjonen, vi har plukket søppel i fjæra i forbindelse med TV-aksjonen, og vi var med på Nrk`s klassequiz på radio både vår og høst.

Elevbedrift har hatt et aktivt år, blant annet laging og salg av tradisjonsmat som røyket laks og julekaker. I oktober guidet vi studenter og ansatte fra Ungdom i oppdrag-senteret rundt kulturstien i Røsvik. Vi hadde en lærerik dag, der elevene våre fikk praktisert flere språk. Vi har et dyktig og dedikert personale som ser både lærings- og skolemiljøverdien i å delta på ulike prosjekter og aksjoner.

I 2020 ble Fagfornyelsen innført for 1.-9.trinn. Det elevene lærer skal være relevant. Opplæringa skal dermed være variert, relevant og praktisk. Samfunnet og arbeidslivet endrer seg med ny teknologi, ny kunnskap og nye utfordringer.

Vi ønsker elever som reflekterer, er kritiske, utforskende og kreative. Mange av tidligere læreplaner har vært for omfattende. Det skal nå bli bedre sammenheng i, og mellom fagene, og tre tverrfaglige temaer er gjennomgående i Fagfornyelsen: demokrati og medborgerskap, bærekraftig utvikling og folkehelse og livsmestring.



Filmfest Saltens galla i Bodø utgikk, og vi lagde vår egen variant på skolen. I juni gjennomførte skolen et "Garden party", etter modell fra Praha. Dette var et arrangement i skoletida hvor foresatte kom og var med. Elevene forberedte, gjennomførte og evaluerte dagen sammen med lærerne. Dette ble en stor suksess.

Skoleverket har endret seg mye de siste årene. Nye metoder, hjelpemidler og verktøy er kommet inn i skolen. Nye kompetansekrav til lærerne medfører at mange lærere må ta etterutdanning, også hos oss. Våren 2020 har 1 lærer tatt videreutdanning i faget matematikk. Programmering er kommet for fullt, og her har vi fått økt vår kompetanse ved god hjelp av kommunens Newtonlærer. Viktig i arbeidet med å innføre de nye læreplanene er at alle ansatte deltar aktivt, og at skolen har et godt og velfungerende profesjonsfelleskap. Et profesjonsfelleskap deler erfaringer, reflekterer sammen, prøver nye metoder og praktiserer egenvurdering. Vår arbeidstidsavtale muliggjør dette.

Vi jobber systematisk med elevenes psykososiale miljø. Både elever og ansatte skal oppleve trygghet og trivsel. I 2020 var vi gjennom et grundig tilsyn utført av Helse- og miljøtilsyn Salten IKS. Tema for tilsynet var elevenes rett til et trygt og godt skolemiljø, hjemlet i §12 i forskrift om miljørettet helsevern i barnehager og skoler.

Gjennomgangen viste at Røsvik skole arbeider systematisk, langsiktig og godt med å skape et trygt og godt skolemiljø for elevene.

God helse er viktig for barns utvikling og evne til mestring og læring. Skolen er viktig for å bygge gode levevaner i tidlig alder. Vi er stolte av å være en helsefremmende skole.

Fysisk aktivitet i hverdagen er viktig. Elevene våre har gått mye både på skøyter og på ski i gymtimer og friminutt. I 2020 fikk vi kunstgress i ballbingen, og skole-hjemgruppa fikk satt opp en ny gapahuk på skolens bål plass. Vi har et uteområde som innbyr til aktivitet. Uteområdet vårt brukes også mye av elevene på fritiden. God dugnadsinnsats fra foresatte på uteområdet vårt er en stor støtte for skolen, og bidrar til lokal identitet og eierskap for elevene våre.

Sørfold er realfagskommune. Gjennom satsinga ønsker vi å få opp elevenes interesse og engasjement for realfag. Også i 2020 har vi jobbet med lektor2-prosjekt hvor skolene i kommunen samarbeider med næringslivet om et gitt oppdrag.

Samarbeidsprosjektet «Supporting Active Citizenship» med Angel skole i Praha, har pågått gjennom hele året, dog i mindre skala grunnet pandemien. Av den grunn er prosjektet forlenget med 1 år.

Vi har også gjennom året jobbet systematisk og målrettet mot vårt langsiktige mål: sertifisering som dysleksivennlig skole. Vi har et aktivt elevråd, som jobber for elevenes interesser.



Skolen har egne kanoer til bruk i undervisningen.

Foto: Røsvik skole.

Som skole skal vi sørge for at miljøet fremmer helse, trivsel og læring. For å lykkes med det, er skolen og heimene nødt til å samarbeide. Skolens elevråd og klassekontaktene, FAU, SU og skolehjemgruppa er viktige samarbeidsparter for oss i arbeidet for et godt skolemiljø. Foresatte som slutter opp om skolen, som er interesserte i skolearbeidet, og i hvordan skoledagen til eleven deres har vært, er svært viktig. Fra forskning vet vi at når foreldrene engasjerer seg og samarbeider godt med skolen, gjør elevene det bedre både faglig og sosialt. Vi har et meget godt samarbeid

med de andre skolene og barnehagene i kommunen. Vi har også et meget godt tverrfaglig samarbeid med våre kommunale og interkommunale samarbeidspartnere, med bygda og med det lokale næringsliv.

Oppsummering

2020 ble et annerledes, men likevel innholdsrikt år med god utvikling for elevene våre. Det har vært færre fysiske møter dette året, men en rekke digitale møter og webinarer. Bruken av webinarer har vært meget positivt, og ført til at flere ansatte samtidig har kunnet øke sin kompetanse gjennom kursing over nett.

Vi som jobber i skoleverket, har en forpliktelse til å sørge for at skolen og undervisningen hele tiden er i takt med endringene i samfunnet rundt oss. Vi skal legge til rette for at elevene kan tilegne seg kunnskap og ferdigheter, og vi skal formidle holdninger og verdier.

Våre elever skal ha *medansvar og medvirkning*. De skal møtes med *tillit, respekt og krav*, og de skal få *utfordringer som fremmer danning og lærelyst*.

Mange glimt fra året er dokumentert både på vår Facebookside og på vår hjemmeside i tekst og bilder. Det er godt å bo i en kommune som ser verdien i å investere i et godt oppvekstmiljø for barn og unge!

Helse og velferd



"Helsestasjon for ungdom ble etablert høsten 2020. Tilbudet har blitt veldig godt mottatt av ungdommen."

Gunnbjørg Olufsen, leder helse og velferd

Virksomheten består av

Helse

Tjenestetilbudet ved Helse i Sørfold omfatter legetjenesten, helsestasjonen, psykisk helsetjeneste og psykososialt kriseteam. I tillegg har vi kommunepsykolog.

3,0 årsverk leger

2,8 årsverk hjelpepersonell

2,5 årsverk helsesykepleiere

1,0 årsverk psykisk helsetjeneste

1,0 årsverk ledelse delt med NAV

0,6 årsverk kommunepsykolog

Året 2020 var preget av koronapandemien med stadige driftstilpasninger, nye oppgaver og stadige oppdateringer. Det som før var ufarlige forkjølelssymptomer, ble fra mars ansett som potensielt dødelig.

Fra da av handlet alt om omlegging av driften for å kunne ivareta smittevern hensyn både overfor ansatte og pasienter. Ansatte har lært nye oppgaver og har måttet oppdatere seg på rutiner og endringer i disse nesten daglig. Det har vært krevende å få personalkabalen til å gå rundt. Smittevern hensyn gjør at ikke alle kan jobbe med alt, og nye oppgaver har krevd flere hender. Legene har måttet lære seg å gjøre konsultasjoner på telefon og video i større grad enn ved fysisk oppmøte. Hjelpepersonellet har blitt drillet i å sortere og prioritere hva som fysisk må tilses, og hva som kan løses på telefon/video. Omstillingsevnen og viljen har vært stor.

Psykiatrisk sykepleier ble flyttet i nye lokaler på grunn av behovet for eget smitterom på legekantoret. Og kohorttenking har lært oss mye om sårbarhet i egen organisering og egen enhet.

Hovedfokuset i 2020 har vært testing, smitteoppsporing, avstandsregler, og å skaffe tilgang til tilstrekkelig med smittevern utstyr som er godkjent for akkurat det formålet og tilstrekkelig med personell. Annen opplæring og kompetanseheving har i stor grad blitt satt på vent, med unntak av de som allerede er i et utdanningsløp.

Vi har hatt en LIS1-lege innom på turnustjeneste i 2020, og to helsesekretærelever har vært i praksis ved legekantoret.

Kommuneoverlegestillingen ble vakant fra midten av august, og det lyktes ikke å rekruttere ny i 2020.

Antall konsultasjoner (lege og laboratorium) i 2020 har vært nesten 15 500.



Grishanantan Paramsothy var fungerende kommuneoverlege fra august 2020. Foto: Bente Braaten.

Helsestasjonen:

To av helsesykepleierne våre har videreutdanning i helsesykepleie. Den tredje blir ferdig sommeren 2021.

Helsestasjonen deler kontor med kommunepsykologen. Denne sluttet i sin stilling, og rekruttering av ny ble iverksatt. Samarbeidet med Fauske og Beiarn ble avsluttet ved utgangen av året, og vi skal ha egen kommunepsykolog i 100% fra nyåret.

Årskull	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Antall barn	24	14	20	15	20	10	

I 2020 ble det gjennomført 4 hjemmebesøk innen 10. levedøgn av 14 fødsler. Resterende fikk konsultasjon på helsestasjonen innen 10. levedøgn på grunn av smittevern og restriksjoner.

Helsestasjonen har oppfølging på 20 % av elevmassen på Nordsia, 25% av elevmassen i Røsvik og 32% av elevmassen på Straumen, samt at de følger opp elever i videregående skole som har behov for det.

Helsestasjonen tilbyr småbarnstreff, stort sett ukentlig for foresatte som er hjemme med små barn. Det ble startet opp gruppekonsultasjoner med fysioterapeut i 2020.



F.v. Sissel L. Olsen og Berill Dåbakk er helsesykepleiere. Foto: Bente Braaten.

Helsestasjonen har økt tilstedeværelse på skolene og har etablert tettere samarbeid med barnehagene. De har mange barn med sammensatte behov og behov for individuell plan, og de deltar i mange ansvarsgruppe- og samarbeidsmøter rundt disse barna.

Helsestasjonen har hatt ansvar for influensavaksineringen og yrkesvaksineringen i kommunen, samt jobbet med smittevern i forhold til barnehagen og VVA. Årets 2 siste måneder har gått til planlegging av koronavaksineringen.

Helsestasjon for ungdom ble etablert høsten 2020, et tilbud som har blitt veldig godt mottatt blant ungdommen.

Helsesykepleierne er representert i ulike team omkring barn og unge – Ressursteam og Rett på sak.

Mål for 2021:

- Økt fokus på samarbeid
- Økt fokus på primærforebygging
- Systemarbeid, rutiner i forhold til oppfølging av barn og unge
- Kompetanseheving, for eksempel utdanning i COS-veiledning



Helsestasjon for ungdom kom i gang som et nytt tilbud høsten 2020. Foto: Bente Braaten.

Psykisk helsetjeneste

Tjenesten har ansvar for forebygging, kartlegging, utredning, behandling og oppfølging. Og tilbudene tjenesten gir går på mestringssamtaler, forebygging, kognitiv terapi, veiledning, med mer. Mange brukere har behov for tjenesten over år.

Tjenesten gjennomfører ukentlig ca. 20 konsultasjoner. Det har vært lagt arbeid i at alle pasientene skal ha skriftlig vedtak på tjenesten, og IPLOS-scoring er påbegynt.

Psykisk helsetjeneste er koordinator for ansvarsgrupper og individuelle planer, og representerer og deltar i møter der det kreves.

Tjenesten har til enhver tid ca. 35 mennesker som får oppfølging, og noen går ut mens andre kommer til. Antall timer til den enkelte varierer fra ukentlige samtaler til en samtale i måneden, og det er også noen hjemmebesøk selv om det aller meste av samtaler er på kontor.

Det har vært jobbet med hvordan man skal tildele tjenesten, tildelingskriterier, søknadsskjema for tjenesten, og tjenestens innhold.

Psykososialt kriseteam

Psykososialt kriseteam består av 5 faste medlemmer, samt lege og prest som tiltrer ved behov. Det var to hendelser i løpet av året som krevde innsats fra dette teamet.

NAV

Tjenestetilbudet ved NAV Sørfold har omfattet:

- Sosiale tjenester, arbeid og aktivitet, veiledning og oppfølging av arbeidssøkere
- Startlån, tilskudd og bostøtte fra Husbanken
- Transportstøtte, støttekontakt og avlastning, parkeringstillatelse
- Ledsagerbevis, brøytetilskudd, flyktninge-tjeneste og barnevern.

Fra 9.november 2020 ble det inngått vertskommunesamarbeid mellom Beiarn, Saltdal, Fauske, Sørfold og Hamarøy (NAV Indre Salten), med Fauske som vertskommune. Dette innebærer at økonomisk sosialhjelp, kvalifiseringsprogram, gjeldsrådgivning og forvaltning av brukeres økonomi er flyttet til det nye vertskommunesamarbeidet.

Oppgaver knyttet til støttekontakter og avlastning ble flyttet til konsulent vederlag høsten 2019. Parkeringstillatelse, TT-kort og ledsagerbevis ivaretas av enhetsleder helse og velferd. Startlån, tilskudd, bostøtte og brøytetilskudd ivaretas av konsulent.



Ermin Krehic er flyktningekoordinator. I tillegg saksbehandler han blant annet startlån og bostøtte. Foto: Bente Braaten.

NAV Sørfold skal oppfylle NAV-reformens intensjon om et sømløst og helhetlig tjenestetilbud til brukere med behov for tjenester fra NAV.

Vi skal ha fokus på «arbeid først» og bidra til gode levevilkår for vanskeligstilte.

Administrasjon:

Lønn/sosiale utgifter for 3,5 stillinger inkludert flyktningekoordinator.

NAV Sørfold har frem til vertskommunesamarbeidet startet, hatt delt ledelse, hvor NAV Fauske var arbeidsgiver for de statlig ansatte, og Enhetsleder Helse og Velferd hadde ansvar for de kommunalt ansatte.

Tjenester for funksjonshemmede:

Det er fortsatt et stort behov for støttekontakter, spesielt for eldre. Men også andelen unge er økende. Det er vanskelig å rekruttere støttekontakter til ungdommen.

I 2020 kjøpte vi også tjenester hos private knyttet til bo/omsorgstiltak.

Brukere med hjelpetiltak (støttekontakt, avlastning, IP, VTA): 34

Oppdragstakere: 23 personer/ 26 oppdrag. Flere støttekontakter har mer enn et oppdrag

Ansvarsgrupper: 2

IP/koordinator: 0

Brukere i Siso Vekst: 8

Totalt er 22 personer i aldersgruppen 67 år og oppover.

Alle bor i egen bolig. Variasjon i antall brukere fra det ene året til det andre skyldes tilbud om avlastning og langtidsplasser i institusjon. Støttekontakttilbudet stoppes når langtidsplass innvilges.

Sosiale tjenester:

Behovet for sosiale tjenester har vært mindre i 2020. Antall sosialhjelpsmottakere har falt med 7 fra 2019. Behovet er fortsatt størst i aldersgruppene over 30 år.

Sørfold har 3 deltakere i kvalifiseringsprogrammet, og det samsvarer med måltallet vårt.

Det har vært 5 saker innenfor råd/veiledning på gjeld. Saker innenfor gjeldsrådgivning er komplekse, arbeidskrevende og tidkrevende. I tillegg forvaltes økonomien for 12 brukere som har behov for hjelp til økonomistyring.

	2018	2019	2020
Brukere som har mottatt økonomisk sosialhjelp	55	48	41
Råd/veiledning i forhold til gjeldssaker	5	5	5
Deltakere i kvalifiseringsprogrammet	3	3	3

Sosialhjelpstilfeller etter alder:

	2019	2020
Under 18 år	0	0
18-24 år	8	10
25-30 år	29	3
31 år og oppover	11	28

Sosialhjelpstilfeller etter stønad:

Av de 41 mottakerne av sosialhjelp, har 15 brukere barn i husstanden.

NAV definerer langvarig mottak av sosialhjelp som hjelp over 3 måneder. Av de 41 mottakerne, er 20 brukere langvarige mottakere. Dette handler om at brukeren har noe inntekt, men for lite til å klare seg, eller at de venter på statlige ytelser (endelig ytelse).

Utfordringer/utviklingsperspektiver:

NAV skal bidra til å forebygge og redusere fattigdom, fremme sosial inkludering og bidra til å bygge et sterkere sosialt sikkerhetsnett.

- Individuelle og konkrete vurderinger av brukers hjelpebehov
- Tilgjengelige tjenester
- Fortsatt satsing på kvalifiseringsprogrammet

Andre kommunale tjenester i NAV:

	2018	2019	2020
Saker til låne- og tilskuddsutvalget Husbanksaker	15	8	13
Brukere av bostøtteordningen-oppfølging/saksbehandling	31	23	15
Brukere av TT-kort	31	27	24
Antall saker om parkeringskort	10	9	8
Antall saker om ledsagerbevis	2	1	1

I 2020 var alle 13 sakene i låne-og tilskuddsutvalget søknader om startlån.

Det har vært en nedgang i antall husstander som mottar bostøtte. Alle som mottar støtte leier private leiligheter eller hus. 27% av disse er barnefamilier.

Det er 11 flyktninger over 18 år i Sørfold kommune. Alle er uavhengige av livsopphold fra NAV. Kun en av dem er uten en eller annen form for arbeid.

I 2021 kan kommunen få 2 nye flyktninger på bakgrunn av familiegjenforening.

Barnevern

Det er 2,5 barnevernkonsulenter hvorav 0,5 stilling finansieres med tilskudd fra fylkesmannen. 0,25 stilling er barnevernledelse, med arbeidsoppgaver etter lov om barneverntjenester.

Beslutningsansvar i alle barnevernssaker samt akuttsaker er tillagt barnevernleder.

Barneverntjenesten har hatt 38 bekymringsmeldinger i 2020. Vi har 14 barn i hjelpetiltak.

	2018	2019	2020
Nye meldinger i løpet av året	43	24	38

Utfordringer

Økt antall meldinger, usikkert om dette har med koronasituasjonen å gjøre. Tjenesten håndterer dette greit etter tilførsel av 0,25 årsverk. De har godt samarbeid med de ulike samarbeidende instanser.



"Brukerundersøkelsen som ble gjennomført i september for hele tjenesten viser at vi har mange fornøyde brukere og pårørende, men også forbedringsområder som avdelingene skal jobbe videre med."

Margunn Skjevik, enhetsleder pleie og omsorg.

Virksomheten består av

- En hjemmetjeneste med to soner, lokalisert på Straumen og Elvkroken. Hjemmebaserte tjenester som yter tjenester til hjemmeboende med behov for hjemmesykepleie, miljøtjeneste, praktisk bistand, ambulerende dagtilbud og BPA (brukerstyrt personlig assistent)
- To institusjoner (sykehjem) og en avlastningsbolig for barn. Et sykehjem er lokalisert i Røsvik og de to andre enhetene på Straumen. Institusjonene har kjøkkendrift, akuttsenger, rehabilitering, korttidsplasser/avlastning og langtidsplasser i både somatisk og skjermet enhet. Sørfold sykehjem har vaskeri.

Vi har ergoterapeut, hukommelsesteam 30 %, kreftsykepleier i 50% og fagsykepleier i 50%.
Antall årsverk totalt: 77,26.

Disse fordeler seg slik:

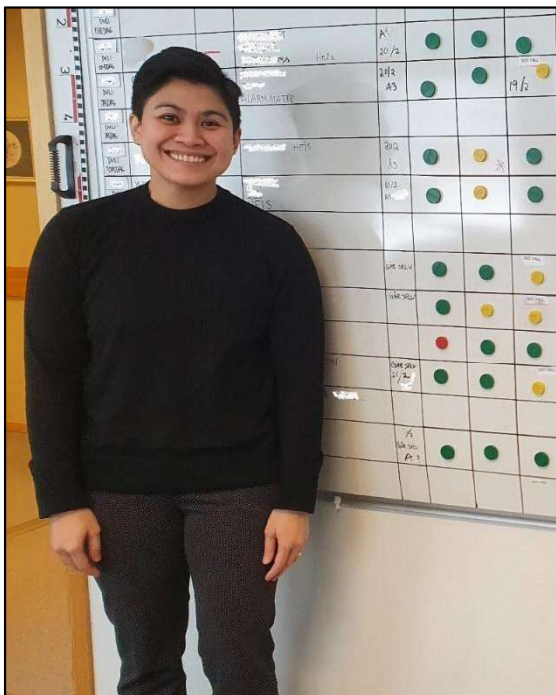
- Sørfold sykehjem: 23,85 pluss fellestjenester 3,35 årsverk (renhold, vaskeri, kjøkken)
- Sørfold eldrester inkl. prosjekt: 23,85 pluss fellestjenester 2,05 årsverk
- Hjemmetjenesten inkl. diverse prosjekt: 24,16 årsverk

Enhetsleder institusjon har stått vakant hele 2020. I tillegg har 50 % stilling som kreftsykepleier vært vakant store deler av året. Høsten 2020 ble det ansatt ny kreftkoordinator 50 % noe vi er veldig glade for.

Året som var

Pleie og omsorgstjenestene skal tilby helse og omsorgstjenester av høy kvalitet til befolkningen. Tjenestene skal være tilpasset behovet den enkelte, være kostnadseffektive og bidra til trygghet og livskvalitet for innbyggerne i kommunen.

De kommunale helse- og omsorgstjenestene er i kontinuerlig utvikling. Endring i rammebetingelser, nye oppgaver, tilvekst av nye brukergrupper og demografiske og samfunnsmessige endringer gjør at helse- og omsorgssektoren stadig settes under press. Tjenesten må omstille og utvikle seg for å møte morgendagens utfordringer.



«Siden april 2020 har risikotavlen blitt et daglig verktøy både for avdelingsleder og ansatte for å holde et strukturert overblikk over pasientstatus»

Dianne Ramirez, vikar for avdelingsleder Sørfold Eldresenter i 2020.

Tjenester og oppgaver

Dokumentasjon er hentet fra profil 01.01.20-31.12.20

Sykehjemstjenester								
Avdeling	Antall plasser		Beleggsprosent 2020					
Sørfold Sykehjem, avd. 1	10		120 %					
Sørfold Sykehjem, avd. 2 (skjermet)	8		100 %					
Sørfold eldrecenter totalt med sykestue	12+2		79,13 %					
- Sykestue KAD	2		8,9 %					
- Sykestue utover 3 døgn			10,3 %					
Barnebolig	1		100 %					
Hjemmebaserte tjenester								
Tjeneste	Antall brukere	Hjemme sykepleie	Hjemme hjelp	Trygghets alarm.	Middag levert	Miljø tjeneste	BPA	Omsorg Stønad
Hjemmetj. Sone Sør	60	54	27	15	2269	14	2	3
Hjemmetj. sone Nord	23	17	9	10				
Hukommelsesteam								
Antall henvisninger fra lege			Antall utredninger		Antall oppfølgingsamtaler		Antall pårørendesamtaler	
7			7		7		12	
Ambulant dagtilbud								
Antall bruker med tjenesten								
3								
Kreftsykepleie								
Antall brukere med tjenesten								
7								

Viktige resultater og aktiviteter i 2020

- Sørfold sykehjem har fått trimsykkel koblet til TV fra demensforeningen gjennom midler fra sparebankstiftelsen, denne er flittig i bruk.
- Sørfold eldrester har tatt i bruk risikotavle for å sikre bedre oppfølging av pasientene. Den er med på å redusere pasientskader, sikre at vi gir kvalitet i vårt arbeid og er med på å øke pasientsikkerheten.
- Miljøtjenesten har gjennomført felles aktiviteter med brukerne, blant annet tur til Gjerdalen.
- Hjemmetjenesten har hatt fokus på brann og brannforebygging og samarbeider med Salten brann gjennom «Trygg hjemme». På røykvarslerdagen 1. desember fikk brukerne tilbud om at hjemmetjenesten kontrollerte røykvarslerne og skiftet batteri.
- Det er startet opp med fagmøter på flere avdelinger med fokus på faglighet og kompetanseheving.



Vikar Amalie Paulsrud prøver trimsykkelen som er en gave til Sørfold sykehjem fra Sørfold demensforening. Foto: Anne Pettersen.

- Det ble i september gjennomført brukerundersøkelse i hele tjenesten. Mange fornøyde brukere og pårørende, men også forbedringsområder som avdelingene skal jobbe videre med.
- Det ble gjennomført rekrutteringstiltak og ansatt 3 sykepleierstudenter våren 2020.

- Det ble ansatt 2 lærlinger i helsefagarbeiderfaget høsten 2020.
- Vi har hatt elever fra videregående og sykepleierstudenter i praksisplasser.
- Pleie og omsorg har mye fokus på «hva er viktig for deg». Dette for å sørge for brukermedvirkning og for at tjenesten skal bli best mulig. Dagen ble markert den 9. juni på de ulike avdelingene med forskjellige aktiviteter.



«Hva er viktig for deg» -dagen ble markert 9. juni. F.v. sykepleiestudent Isabell Skjellhaug, helsefagarbeider Silje Rubbås, fagutviklingssykepleier Ailin Furnes og avdelingsleder Wanja Olsen. Foto: Sørfold sykehjem.

- Pleie og omsorg har hatt ekstra fokus på smittevern og ansatte har fått ekstra opplæring i grunnleggende smittevernsrutiner i året som har gått.
- Det er blitt utarbeidet en beredskapsplan for å iverksette Sørfold eldresenter som smitteavdeling.
- Sørfold eldresenter har fått montert berøringsfrie spritdispensere på alle rom og fellesareal.
- Det er blitt jobbet mye og godt med ny helse og omsorgsplan.
- Det er gjennomført fagdag og kurs i ledelsesforskriften.
- Kjøkkentjenesten og ansatte har vært viktig i denne tiden. De har sørget for hjemmelaget mat basert på beboernes ønsker og ordnet litt ekstra kos rundt helg og høytid.
- Det har vært økt fokus på koselige aktiviteter for pasientene, for eksempel: Høstfest, juleverksted, baking julegranter, utendørs konserter på institusjonene.
- Sørfold eldresenter har fått montert trådløs internett slik at beboerne har mulighet til å kommunisere med pårørende over nett.

- Det har vært jobbet med kvalitetssikring og utvikling av prosedyre og kvalitetsprogrammet Digi-pro, i samarbeid med de andre Salten-kommunene. Det har vært kvalitetssamling på temaene koordinerende enhet, brann/sikkerhet/kartlegging, smittevern og pasientsikkerhet.
- Tjenesten deltar i nasjonalt program for velferdsteknologi sammen med de andre Salten-kommunene Ergoterapeuten er prosjektleder sammen med lokal arbeidsgruppe.
- Legemiddelgjennomgang er gjennomført på begge institusjonene.
- Kommunen får bistand og rådgivning fra farmasøyt og det er gjennomført revisjon på tema «utdeling av legemidler og dokumentasjon» Avvikene blir fulgt opp videre av de ulike avdelingene.
- Kommunen har hatt 7 overliggerdøgn til Nordlandssykehuset i forbindelse med utskrivningsklare pasienter.
- Sørfold sykehjem har hatt tilsyn fra fylkesmannen på tema «tvungen somatisk helsehjelp», det jobbes videre med å lukke avvik.
- Helse og omsorg fikk 123 000 kr i kompetansemidler fra fylkesmannen. Det er gjennomført følgende kompetansetiltak (utdanning og videreutdanning) i pleie og omsorg 2020:
 - ✓ 2 ansatte har tatt fagbrev i helsefagarbeiderfaget.
 - ✓ 1 sykepleier er startet på videreutdanning som kreftsykepleier.
 - ✓ 2 ansatte har tatt videreutdanning i ledelse av myndiggjorte medarbeidere.
 - ✓ 1 helsefagarbeider er startet på fagskole demens og alderspsykiatri.



«Gjennom «Trygg hjemme» samarbeider vi med Salten Brann for å sikre våre brukere en trygg og brannsikker hverdag. Vi kom med i dette samarbeidet i 2020.»

Randi Langø, avdelingsleder hjemmetjeneste.

Utfordringer i 2020 og fremover

- Det har i perioder vært besøksforbud på institusjonene, i noen tilfeller har det vært stengt for besøkende, mens andre ganger har nærmeste pårørende fått komme på besøk med ulike smitteverntiltak.
- Ansatte som har hatt barn i barnehage og skole har fått tilrettelagt slik at de har kommet senere og hentet tidligere.

- Det har vært begrensninger i flere aktiviteter på grunn av Covid-19: kurs, pårørendeskole, møter o.l. har måttet avlyses/utsettes.
- Det har vært utfordringer knyttet til Covid-19, spesielt fra mars da dette var nytt og ukjent. Utfordringer var spesielt knyttet til iverksetting av endrede tiltak, mangel på utstyr og flere ansatte i karantene i starten av pandemien.



Ansatte og beboere ved Sjøfold eldrecenter pynter juletreet. Foto: Dianne Ramirez.

- Sjøfold sykehjem har store deler av året hatt overbelegg med 3 rom, dette medfører innleie av 12 ekstra vakter per uke.
 - Rekruttering til pleie og omsorgstjenesten er en stor utfordring for kommunen. Det er også viktig å unngå turnover, slik at tjenesten beholder de man har. Det må jobbes strategisk med rekruttering på overordnet nivå i kommunen for å sørge for tilstrekkelig kvalifisert helsepersonell til enhver tid, både nå og i årene som kommer.
- Det blir flere eldre i befolkningen, og færre ansatte til å gi forsvarlige tjenester til innbyggerne. Det blir viktigere med god ressursutnyttelse, og behov for klarere avgrensning av hva som skal være kommunale oppgaver.
 - Vi må bygge helhetlige og koordinerte tjenester, samlokalisere med fokus på team/tverrfaglighet og satse mer på samarbeid med andre sektorer og frivillige organisasjoner.
 - Arbeidet med å redusere behovet for tjenester må styrkes, blant annet gjennom å styrke arbeidsmetoder som vektlegger mestring og det å være selvhjulpne.
 - Riktig kompetanse og større fagmiljø er avgjørende for rekruttering, kvaliteten på tjenestene, tjenesteutviklingen, innovasjon og effektivitet. Vi har flere ansatte i deltidstillinger og mange tilkallingsvikarer.
 - Stor og vidstrakt kommune med innbyggere som bor spredt, noe som medfører mye kjøring og stor indirekte ressursbruk i hjemmetjenesten.

- Det driftes 2 institusjoner (sykehjem), noe som er svært ressurs- og kostnadskrevende. Dette går ut over kvaliteten i hjemmetjenesten, da tjenesten i dag er liten og ikke har sykepleierdekning 24/7. Dette gjør det svært utfordrende å ivareta hjemmeboende i kommunen på en forsvarlig og god måte i perioder. Det er behov for å samle institusjonene til én, slik at det frigjøres ressurser til å ruste opp hjemmetjenesten med full sykepleierdekning.



I desember fikk Sørfold sykehjem besøk av Pia. Det ble mye kos og glede. Foto: Sørfold sykehjem.

Oppsummering

Året har vært utfordrende på grunn av pandemien. Selv om det ble begrensinger i planlagte aktiviteter har vi fått til mye. Vi er veldig stolt over det vi får til i lag.

Videre inn i 2021 vil fortsatt fokus være:

- Gjennomføre tiltak i helse og omsorgsplan
- Forsvarlig legemiddelhåndtering/legemiddelgjennomgang
- Velferdsteknologi
- Mobil omsorg
- Kompetanseheving
- Rekruttering



Prosjekt «Heilt innafør» har utløst mye positivt engasjement på kort tid, og vi gleder oss til fortsettelsen.

Bente Braaten, kultursjef

Virksomheten består av

Antall årsverk pr.31.12.20: 6,56. Ressursene fordeler seg slik:

- Kulturadministrasjon og informasjon: 1 årsverk
- Folkehelse: 0,5 årsverk
- Bibliotek: 1,08 årsverk
- Idrett og friluftsliv: 0,18 årsverk (to badevakter)
- Kulturskolen: 3, 35 årsverk inkl. leder, som også er koordinator for Den kulturelle skolesekk og spaserstokk
- Ungdomsklubber: 0,15 årsverk pluss 0,30 årsverk ungdomskoordinator

I tillegg til de faste stillingene har vi prosjektleder Heilt innafør i 100% stilling fra september 2020, med varighet ut 2023.

Året som var

Vi rakk å gjennomføre det årlige kontaktmøtet for kulturlivet 24. februar før koronaen stengte ned samfunnet. Dette er en viktig møteplass, der kulturenheten møter lag og foreninger for gjensidig informasjonsutveksling og samarbeid.

Trivselsuke var planlagt i mai med innlagt markering av 75 år i frihet. Men som så mye annet ble denne uka avlyst. Takket være Sørfold Lokalhistorielag ble det likevel lagt ned krans ved samtlige krigsminnesmerker 8.mai.

Det ble også gjennomført en begrenset trivselsuke i begynnelsen av oktober med høstløvkonserter, utetrening og Månedens luftetur.

Kulturskolen

Ved utgangen av året hadde kulturskolen 60 elevplasser, fordelt på sang, fløyte, trompet, gitar, bass, piano, slagverk, samt lyd- og sceneproduksjon nivå 1 og 2.

Kulturskolens tilbud består av sang og instrumentalundervisning, sangstund for barnehagen på Nordsia oppvekstsenter, «gylne øyeblikk» på Sørfold sykehjem og «samspill, helse og livsglede» for Straumen barnehage og Sørfold eldresenter. De to sistnevnte er satt på pause av hensyn til smittevern.

2020 ble et spesielt år, der vi måtte tenke nytt. Kulturskolen startet opp med digital undervisning på Teams og Zoom da alt ble stengt ned, og gjennomførte digital sommerkonsert. Høsten startet med håp om bedre tider og fire høstløvkonsserter.

Julekonsertene ble igjen digitale, men høsten 2020 var det hovedsakelig fysisk undervisning.

Som de fleste fritidsaktiviteter merker også kulturskolen at elever og foreldre holder seg hjemme og venter med å melde seg på aktiviteter, men vi håper rekrutteringen tar seg opp når pandemien er over.

Mot slutten av året startet vi et musikktilbud for barnehagebarna på Nordsia oppvekstsenter. Dette involverer 7 barnehagebarn.

Når alle aktiviteter er i gang igjen, vil kulturskolen møte nesten 170 av Sørfolds beboere mellom 0 og 100 år. Sørfold kulturskole er en kulturskole for alle.



Den kulturelle skolesekk

Det er gjennomført 6 egenproduksjoner i den kulturelle skolesekk. Til disse har vi benyttet lokale kunstnere og utøvere. Geir Anders Hætta Berg besøkte 7. trinn med Juoksa- samisk tovedsbue (bildet), der elevene fikk innblikk i samisk historie og jakttradisjon.

Ole-Anders Seines og John Kristian Karlsen opptrådte for småtrinnet med den nyproduserte forestillingen Kalle og Tralle resirkulerer, som er utviklet i samarbeid med IRIS. Vår prisbelønte barnebokforfatter Sissel Horndal gjestet 1.trinn med bokstaver og tall på tur. Ungdomstrinnet i Røsvik og Nordsia fikk et skarpt prosjekt – knivmakerkurs med Dag Rønnebu.

Ung Kultur Møtes ble gjennomført med en flott lokalmønstring i februar. Juryen valgte ut 4 sceneinnslag og 2 kunstverk som skulle representere Sørfold under fylkesmønstringen på Slipen Scene på Rognan i april, men denne ble avlyst på grunn av pandemien.

Den kulturelle spaserstokk

Dette er et tilbud som produseres og koordineres av Salten kultursamarbeid, med turnéer i kommunene i Salten.

Vi fikk gjennomført 2 flotte konserter gjennom denne ordningen: Schlagerminner på Kobbelv vertshus med Åse Krystad og Ann Sofi Godø (bildet), og tradisjonsmusikk med Susanne Lundeng og Nils Olav Johansen på Strøksnes.



Ungdomsklubber

I Røsvik er det klubb annenhver uke, med juniorklubb de to første timene og deretter ungdomsklubb. Det var 16 klubbkvelder i 2020. Oppslutningen er jevnt høy, med 10-12 besøkende både på juniorklubb og ungdomsklubb.

Nytt klubbstyre ble valgt i september. Ungdommene viser engasjement og eierskap til klubben, og har blant annet tatt initiativ til oppgradering av lokalene.

Kjeller`n ungdomsklubb er et tilbud for ungdom på nordsida fra 5. klasse og oppover. Klubben holder til i miljørommet ved Mørsvik skole, men startet høsten 2020 sitt prosjekt Fra barnehage til ungdomsklubb, der de pusser opp de tidligere barnehagelokalene og gir dem ungdomspreg. Prosjektet drives fram av ungdommene selv.

Det har vært 10 klubbkvelder i 2020, med aktivitet som spenner fra måneskinnstur og allsang i grillhytta til Halloween-party og sminkekveld. Samtlige klubbkvelder har hatt 9-10 besøkende. 2020 var det første året med ungdomskoordinator i 30% stilling i tillegg til de som jobber direkte i hver klubb. Som et direkte resultat av koordinatorens innsats, er klubbene tilført til sammen 60. 850 kroner i eksterne tilskudd.

Stillingsressursen er et resultat av en intern omfordeling, der 25% av en lærerstilling i kulturskolen ble overført til grunnskole fra januar 2020.

Når det gjelder Straumen, var det åpen hall med kveldsmat, spill og diverse aktivitet fra årets start og til nedstengningen i mars. Folkebadet har ikke vært åpent etter nedstengningen, og dette skyldes krav til forsterket renhold, der skolens lovpålagte svømmeundervisning prioriteres.

Heilt innafor

Dette er et folkehelseprosjekt som handler om å forebygge rus og utenforskap ved å ta i bruk skolen som arena for positiv fritid. Prosjektet er finansiert med eksterne midler.

Prosjektleder tiltrådte i september 2020. Aktivitetsplanene måtte naturlig nok omarbeides, men en del er likevel gjennomført eller startet opp i løpet av høsten, hovedsakelig utendørs:

- Street workout for barn og ungdom
- Månedens båltur
- Akebakkeprosjekt
- Endelig fredag – ungdomstilbud på fotballhytta

I tillegg er det gjennomført spørreundersøkelse blant elever og foresatte, samt mobiliseringsmøter med lag og foreninger, FAU med flere.



Lena Pedersen Osnes er prosjektleder for Heilt innafor. Foto: Bente Braaten.

Fysisk aktivitet og friluftsliv

Friluftsskolen for barn ble gjennomført den første uka av skolens sommerferie. Opprinnelig program med felles måltider og organisert transport måtte omarbeides på grunn av restriksjoner knyttet til smittevern, i stedet ble uka lagt opp som en fjellturkarusell med tilleggsaktivitet.

Deltakelsen var noe mindre enn vanlig, både på grunn av selve koronaen og i tillegg fordi smittevernregler førte til et mindre variert tilbud. Friluftsskolen gjennomføres med tilskudd fra Salten friluftsråd.

Det ble lagt kunstgress i ballbingen ved Røsvik skole, og Myre aktivitetspark er ferdig.

Biblioteket

Utlånsstatistikken må sees i lys av koronasituasjonen.

Ved hovedbiblioteket ble det lånt ut 2030 enheter. Barn er den største brukergruppen, med 1017 bøker og 38 filmer utlånt. Hovedbiblioteket har 209 aktive lånere. 99 av disse er barn under 13 år og 63 er 45 år og eldre.

Filial Røsvik lånte ut 180 bøker i 2020, hvorav skjønnlitteratur for barn utgjør hele 114 av disse. Røsvik har et lavt antall aktive lånere utenom skolen, og det må tas en beslutning i 2021 om hvordan filialen skal drives videre – som fortsatt kombinasjonsbibliotek eller kun som skolebibliotek. Dette er også aktualisert ved at filialstyrer har gått av med pensjon. Det foreligger ikke utlånsstatistikk for filialen ved Nordsia oppvekstsenter.

Utstyrssentralen har registrert 218 utlån i 2020. For vinterbruk er slalåm - og langrennsutstyr mest populært, mens skateboard, sparkesykkel og SUP (stand up padle) topper listen for sommerutlån.



Ordfører Gisle Hansen og leder i Sørfold ungdomsråd Mats M. Moen (til venstre) foretok offisiell åpning av Myre aktivitetspark i oktober. Foto: Eva Winther, Saltenposten.

Oppsummering

Den langvarige koronasituasjonen fører til slitasje på kulturlivet og begrenser vår aktivitet betydelig. Den fører til uheldig frafall fra organisert aktivitet både i frivillig og kommunal regi.

Nedleggelsen av distriktsmusikerordningen ble iverksatt fra januar 2020. De berørte har håndtert omstillingen på en beundringsverdig måte. Nå er vi enige om å se fremover. Prosjektet «Heilt innafør» har utløst mye positivt engasjement på kort tid, og vi gleder oss til fortsettelsen.



Året 2020 har med all tydelighet vist at grunnkapitalen til Sørfold kommune er alle ansatte, som nok en gang har bidratt med fantastisk innsats i et særs krevende år.

Kurt P. Hjelvik, kommunalsjef teknisk/næring.

Kommunalsjefens oppsummering

Året 2020 var utfordrende på mange måter for teknisk/næring. Vi gikk inn i det nye året med to egne oppsigelser på faste stillinger. Ingeniør bygg/ eiendom hadde sin siste arbeidsdag 28. februar, og ingeniør Geodata fratrådte 31.mars.

I tillegg var stillingen som landbrukskonsulent vakant fra 23.8.2019, og dette ble vedtatt videreført for 2020.

Etter avklaring med politisk ledelse første kvartal fikk en aksept for å utlyse stilling som landbrukskonsulent, mot at stilling som ingeniør geodata ble holdt vakant. Dette etter en helhetsvurdering av konsekvens ved vakanse, hvor en anså det som ikke håndterbart at en ikke hadde en stilling til å behandle saker med økonomiske konsekvenser for næringsliv og innbyggere i tillegg til saksbehandling etter særlovverk.

Ut fra oppdragsmengde generelt for fagområdene geodata og landbruk var en klar over at dette måtte anses som en nødløsning med økt belastning på avdelingsingeniør oppmåling, men at en ved denne løsningen også hadde et tilbud innen landbruk.

Stillinger som avdelingsingeniør bygg/ eiendom og landbrukskonsulent ble utlyst første kvartal 2020, og det ble ansatt nye medarbeidere i begge stillingene medio august.

Dette medførte at teknisk/ næring frem til medio august 2020 driftet med 3 færre stillinger en samme periode i 2019, og at en for resten av året hadde vakanse i stilling som avdelingsingeniør geodata. Reduksjonen gikk fra normalt 7 årsverk til i første omgang 4 årsverk, og fra medio august 6 årsverk.

Denne reduksjonen innebar ingen reduksjon i oppgaver og tilflyt av nye oppgaver, hvor særlig næringslivet har bidratt med mange store og tunge saker i tillegg til normal saksmengde inn fra innbyggere og andre. En naturlig konsekvens av dette er at en ved utgangen av 2020 har opparbeidet samlet restanser tilsvarende ett års saksbehandlingstid for fagområdene planbyggesak og geodata.

Covid-19 har også for teknisk/næring vært tidvis meget utfordrende, hvor ordning med hjemmekontor for saksbehandlere ble en ny utfordring, og hvor driftsoperatører VVA, vaktmestre og renholdspersonell har fått utfordringer med alt fra utarbeidelse av nye rutiner, endring av arbeidstid og til håndtering av nye oppgaver.

Næringsjefen har også hatt oppgaven med å saksbehandle og tildele tilskuddsmidler til næringslivet som direkte støtte i forbindelse med pandemien. Oppgaver og utfordringer som de alle har løst på en meget positiv og eksemplarisk god måte.

Samtlige ansatte på teknisk/ næring innehar høy kompetanse på sine fagfelt, og dette bidrar til at en er i stand til å utføre en stor del av prosjektene med stort bidrag av egne mannskaper, alt fra planlegging og prosjektering til utførelse.

Året har forløpt uten skader på ansatte i jobb, og enhetens sykefravær er totalt sett meget lavt.



Teknisk/næring har en sentral rolle i kommunens beredskapsarbeid, og deltok med flere ansatte på IUA-øvelse i oktober. Foto: Lillian Martinussen.

Virksomheten består av

Årsverk driftsavdelingen: 5,5 hele årsverk og en lærling, 1 privat innleid vakt/brøyting Kvarv, Totalt 5,5 årsverk.

Bygning, ledningsnett og vei

Kommunalteknisk verksted, 8 stk. avløpsstasjoner med alder 5-30 år, 2 stk. mekanisk sil-anlegg (RA) Straumen og Røsvik, 8 kommunale og 1 privat vannverk, 60 km ledningsnett vann (alder 3-40 år) og 30 km ledningsnett avløp alder (5-40 år). 65-70 km vei med ytterpunktene Røsvik-Strøksnes-Mørsvik.

Året som var

2020 besto hovedsakelig av ordinære driftsoppgaver, samt oppgaver av mer akutt karakter: vannlekkasjer, havarerte pumper, vaktordninger og driftsovervåking.



Leder VVA Trond Nyquist tilbyr sms-varsling når arbeid på vann-eller avløpsnett berører din eiendom. Foto: Bente Braaten.

Vann

I tillegg til ordinær drift, reparerte en lekkasjer på gammel vannledning Røsvik og skiftet ut gammel jernledning samme sted. Felles kummer (VA) ble også skiftet ut. En foretok dertil rengjøring og kloring av vannet i tanker og ledningsnett (høyt kimtall).

Avløp

Her foretok en noe reparasjon samt vedlikehold av pumper, en hadde lite lekkasjer.

Vei

Nye skilt (veinavn) ble satt opp, en foretok remontering av autovern samt vesentlig kant - og grøfterensk. En hadde flere utrasinger av vei som følge av ekstrem nedbør høsten 2020, og måtte i den forbindelse forsterke veien ved nedre Evjen med nett og duk.

De kommunale veiene bærer nå preg av etterslep med hensyn til vedlikehold, og dette synliggjøres gjennom økt frekvens på akutte reparasjoner. Det er samtidig belastende for våre innbyggere og brukere av disse.



Buvikveien er en av kommunale veier som krever utbedring med bæreevne.

Foto: Bente Braaten.

Større prosjekter

Av større aktiviteter som ble gjennomført i 2020 nevnes ferdigstillelse av avløps/reanseanlegg i Røsvik. Sanering av gammel overvannsledning, samt etablering av 70 meter ny overvannsledning i boligfelt Straumen. Dette var nødvendig som følge av økt konsentrert nedbør og fare for vannflom direkte mot boliger.

Prosesen i forbindelse med overtakelse av Øvre Kvarv vannverk er fullført, likeså plangodkjent av Mattilsynet og er nå å anse som et kommunalt vannverk.

Mørsvik private vannverk er lagt ned, vannforsyning til Mørsvik - Mørsviknes leveres fra Sildhopen vannverk.

Farekartlegging

Røsvik, Straumen, Kvarv, Sørfjorden, Elvkroken, Sildhopen er ferdigstilt. Det som gjenstår er Leirfjorden, Kobbelveid og Lillegård/Nedregård.

Trafikksikkerhetsplanen

Arbeidet med detaljreguleringsplanen for prosjektet «utvidelse av fortau langs Søster Brits vei» ferdigstilles i løpet av februar. Dette arbeidet ble mer ressurskrevende med hensyn til tid og økonomi enn forutsatt, grunnen var innsigelser fra fylkeskommunen. Samtidig som vi holdt på med dette arbeidet, regulerte vi inn en bussholdeplass ved Bergveien (Straumen nord). Dagens situasjon med hensyn til buss - stopp er i krysset Nyheimveien - Søster Brits vei. Dagens løsning er uoversiktlig og ikke trafikksikker.



Fortauet langs Søster Brits vei på Straumen skal utbedres. Foto: Bente Braaten.

Kompetanseheving

Grunnet stramt budsjett har avdelingen kun utført nødvendige kurs, yrkesdirektivet, klasse E (henger), motorsag/ryddesag og arbeidsvarslingskurs klasse 1.

Avdelingens maskin- og utstyrspark holder høy driftstid, men har hatt noen kostbare reparasjoner, særskilt på traktor og lastebil (lastebil dekket av forsikring).

Grunnet dagens fagsammensetning av personell i avdelingen utføres det reparasjoner og service som over året bidrar med betydelige økonomiske besparelser. Det utføres også service og reparasjonsoppdrag for andre avdelinger ved ledig kapasitet.

Investeringer

- Ferdigstillelse Røsvik renseanlegg - Utført
- Renovering deler av hengebro Nordfjorden - Utført, må sees nærmere på veien videre
- Utvidelse av driftsovervåking Røsvik renseanlegg og kommunale vannverk - Pågår, ferdigstillelse februar-mars 2021
- Trafikksikkerhetsmidler, reguleringsplan - Utført
- Infrastruktur avløp - Utført



Bakken bru i Nordfjorden. Foto: Bente Braaten.

Oppsummering

Avdelingen kjenner til tider på svært høyt arbeidstrykk.

Tilleggsoppgaver som skifte av dekk, service tråkkemaskin, aktivitetsbuss m.m. har driftsavdelingen hovedsakelig måttet nedprioritere, noe som påfører andre enheter kostnader og tidkrevende ekstraarbeid.

Å videreføre kommunes «linje» i forbindelse med kommunal overtakelse av private vannverk vil ikke være mulig uten at andre oppgaver fjernes. Alternativet vil være å bemanne avdelingen opp med et årsverk.

I oppstarten av situasjonen Covid-19 (Mars 2020) innførte avdelingen differensiert arbeidstid uten overlapp i 4 uker. Situasjonen rundt Covid-19 har ført til at effektiviteten til tider har vært lavere enn den ville vært ellers.

Avdelingen har 1 stk. anbudskonkurranse pågående nå (anskaffelse hjullaster).

Driftsavdelingen har lite sykefravær og arbeidsmiljøet er godt. De ansatte ønsker å opprettholde gode tjenesteleveranser til kommunens innbyggere i årene fremover.

Virksomheten består av

- Vaktmesterteam: 6 personer i 100 % stilling og 1 person i 50 % stilling. Fra 17. oktober er en stilling vakant, med ny tiltredelse i februar 2021. Totalt 7 personer og 6,50 årsverk.
- Fordelingen av vaktmestertjenester er 1 årsverk på Nordsia, 1 årsverk i Røsvik og 4,5 årsverk på Straumen.
- Avdelingsleder bygg 100% stilling, 1 årsverk.

Avdelingen har ansvaret for vedlikeholdet av kommunens bygg, anlegg og grøntanlegg samt etablering nybygg. Byggene utgjør et samlet areal på ca. 28 000 m². Byggene er fordelt på Straumen, Røsvik og Nordsia. De består av 17 offentlige bygg, 61 utleieboenheter og 3 idrettsanlegg.



Johanne Christin Øien Sjønes startet som avdelingsleder bygg høsten 2020.

Foto: Bente Braaten.

Hovedarbeidsområdene for vedlikeholdsavdelingen er:

- Vedlikehold kommunale bygg og idrettsanlegg inkl. snørydding og gressklipping
- Oppfølging drift/service basseng og andre tekniske anlegg samt tilsyn el- og brann
- Faste transportoppdrag og rigging og nedrigging møter/arrangementer
- Utkjøring/montering/opplæring/henting større hjelpemiddel
- Vaktordning hall og brøyting
- Offentlige anskaffelser og prosjektledelse planlagte investeringer

Året som var:

Vedlikeholdsavdelingen har som mange andre hatt utfordringer i forbindelse med koronarestriksjoner, sykemelding og vakanse. Til tross for utfordringene har driften i stor grad foregått som normalt.

Vaktmesterteamet har et lavt antall årsverk med en økende bygningsmasse. Dette i kombinasjon med korona og vakanse i vaktmesterstilling har ført til at ønsket om egenproduksjon, i form av oppgradering av kommunale boliger/bygg i stor grad har blitt utsatt på grunn av manglende tid.

Gjennomførte prosjekter i 2020 er blant annet nytt brannalarmanlegg ved eldresenteret. Startet på brannsikring av rådhuset, der ble det satt inn ny rømningsdør ved NAV, slik at gammel dør, rampe og brakkerigg kan fjernes.



Garderobebygget ved Lakselva idrettsanlegg fikk utvendig maling i 2020.

Foto: Bente Braaten.

Det har vært et stort tak-år for byggene i Sørfold kommune, retekking av flere tak, deriblant: en del av Sørfold sykehjem, gymsalen ved Nordsia oppvekstsenter, deler av paviljong ved Straumen skole og liten del av Røsvik skole. Det er satt av midler til kommunale boliger. Smiveien 9 har pusset opp badet og fått nytt gulv på stue og kjøkken og er klar til innflytting når ny kjøkkeninnredning er på plass.

Oppsummering

2020 har vært et annerledes år preget av tilpasninger for å holde driften i gang, det har vært et travelt år med vakanse, både i ingeniørstilling og på vaktmestersiden. Til tross for utfordringene har vaktmesterteamet fått utført mye. Det gjør at vi ser lyst på 2021 med en fulltallig tropp.

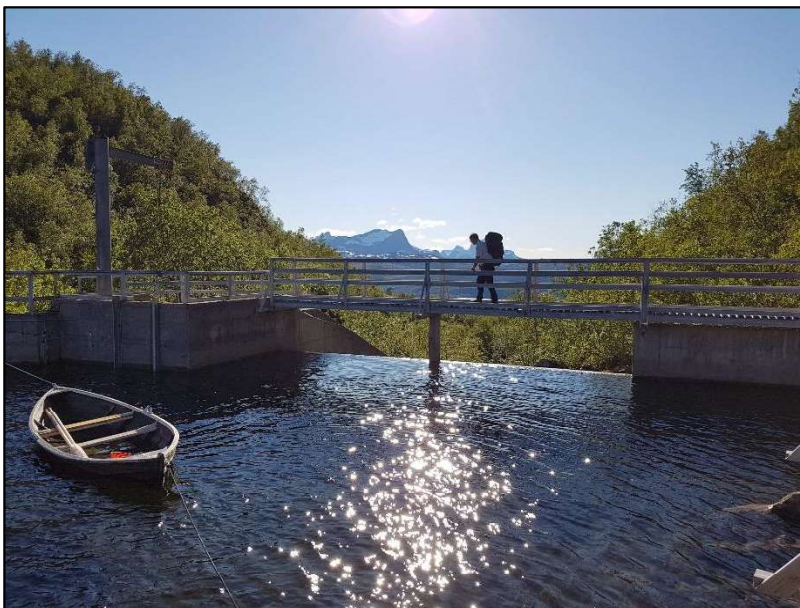
Kart, oppmåling og byggesak

I 2020 ble stillingen som ingeniør geodata satt vakant, dermed har det vært kun 2 årsverk på dette fagområdet. Dette medfører langt flere saker enn det det er saksbehandlingskapasitet til.

Det har ikke vært særlig økning i antall saker innkommet dette året, men det har vært 5 svært arbeidskrevende saker som har tatt ekstra kapasitet. Dette er 3 reguleringsplaner og 2 store høringssaker på kraft. Noen av disse vil også påvirke ytterligere i 2021.

Den nåværende saksbehandlingskapasiteten sammenholdt med mengden saker som mottas hvert år gjør at det ikke lenger er mulig å behandle alle saker som kommer inn på et år. Det er ikke lenger mulig å forutse saksbehandlingstid og heller ikke tilbakemeldingstid på andre henvendelser. Gebyrtap på oppmåling alene i 2020 er foreløpig anslått til et sted mellom to og tre hundre tusen.

I tillegg vil restgebyret først bli innkrevd i 2021, da det ikke har vært tid til å ferdigstille dem. Deler av produksjonen på området regnes som et selvkostområde på lik linje med for eksempel vann og avløp. Det burde dermed vært foretatt selvkostberegninger og gjort egen fondsavsetning.



*Indre Salten Energi søkte om dispensasjon fra reguleringsplan for å utbedre dam Rismåsvatn. Nærings- og reguleringsaker som denne prioriteres selv om bemanningen er redusert.
Foto: Elisabeth Hansen*

Renhold

Corona-året 2020 har vært meget utfordrende og krevende for kommunens renholdsavdeling. Avdelingen utgjør 12.1 årsverk som ivaretar alt renhold i kommunale bygg. Avdelingen har noe langtids sykefravær. Det viser seg krevende å tilknytte seg vikarer inne renholdsfaget, men en har så langt klart å innhente vikarer.

Videre har koronasituasjonen medført store krav i forhold til utøvelse av renhold med blant annet forsterket renhold i skole, basseng, barnehage, institusjoner og øvrige bygg. I tillegg har utarbeiding av renholdsplaner inkludert smittevask for flere bygg blitt utarbeidet av renholdsleder.

Næring

Virksomheten består av

Generelt

Næring består av nærings sjef i hel stilling, som i året 2020 også har dekket ansvarsområdene skogbruk, vilt og innlandsfisk. I tillegg landbruk – og næringskonsulent i hel stilling, der stillingen har stått vakant hele første halvår 2020.

På grunn av vakanse i landbruksstillingen, har nærings sjefen også dekket oppgaver knyttet til UKL (utvalgte kulturlandskap i jordbruket) og SMIL (spesielle miljøtiltak i jordbruket) fram til slutten av august. Vakansen har resultert i etterslep på saksbehandling på arealsida, noe som også har forplantet seg til saksbehandling av byggesaker etter Plan – og bygningsloven.

Næring har i løpet av 2020 i tillegg til ordinær drift også gjennomført/deltatt i flere prosjekt. Det kan spesielt trekkes fram et ressurskrevende prosjekt: Bredbåndprosjektet i Sørfold, der de to siste av utbyggingsområdene fra 2017 ble ferdigstilt, og søknad om tre nye utbyggingsområder ble utarbeidet og fikk 3 millioner kroner i støtte fra Nordland Fylkeskommune.



Denne masten er satt opp i Nordfjorden. Foto: Gerd Bente Jakobsen

Næring

Midlene i næringsfondet ble ikke utlyst i 2020. Kommunen fikk imidlertid tildelt 1,1 mill. kr. i tilskudd til kommunalt næringsfond som følge av covid-19. Søknadene ble behandlet av formannskapet i to omganger, og alle midlene fordelt til i alt 14 prosjekter. Formannskapet vedtok i tillegg å bruke kr. 522 000,- fra ordinært næringsfond, for ytterligere å styrke de bedriftene som hadde søkt om støtte. Det ble også fattet vedtak om kjøp av tjenester i forbindelse med turistinformasjon og offentlig toalett med midler fra næringsfondet.

Det er utbetalt kr. 88 000,- til 4 ulike tiltak som har fått tilsagn om tilskudd tidligere år.

Tiltak som ikke kom til realisering, eller ikke er ferdigstilt i 2020, fører til at kommunen har forpliktelser på ca. kr. 42 000,- i tildelte midler ved inngangen til 2020. Dette er en stor nedgang fra tidligere år.

Kommunestyret vedtok å videreføre avtalen med destinasjonsselskapet Visit Bodø også for årene 2021 og 2022. Formannskapet anbefaler at en sammen med selskapet skal evaluere arbeidet. Dette er et samarbeidsprosjekt med de andre Salten-kommunene for å utvikle et destinasjonsselskap i Salten.

Til sammen kr. 570 586,- i ansvarlige lån ble tilbakebetalt av 4 bedrifter/organisasjoner i 2020. I tillegg ble det betalt renter på ansvarlige lån med om lag kr. 6 000,-. Det er utestående i overkant av kr. 680 000,- i ansvarlige lån ved årsskiftet.

Næringsavdelingen har deltatt i gjennomføringen av felles etablererkurs for de ni kommunene i Salten (Start Opp Salten) vår og høst 2020. Kurset har fra høsten 2019 bygget på en ny og framtidsrettet digital plattform, noe som viste seg å bli svært relevant ved nedstengingen under covid19-pandemien. Næringsavdelinga i Sørfold sitter i arbeidsgruppa til prosjektet.

Næringsavdelinga arrangerte en egen yrkesorienteringsdag for 10. klasse for hele kommunen i januar 2020. Der deltok sentrale bedrifter fra Sørfold, i tillegg til videregående skoler fra Meløy (Glomfjord og Inndyr), Fauske og Hamarøy. Yrkesmessa #YOU 2020, på Fauske i november ble imidlertid avlyst pga. covid19, og skolene kjørte andre opplegg.



Langmoen næringsområde. Foto: Bente Braaten

Langmoen/Trollbukta

Arealet på Langmoen har i 2020 vært utleid etter avtale til lagring av utstyr i forbindelse med utbyggingsprosjekt i nærområdet til Straumen. Leieinntektene er tilbakeført til næringsfondet.

En har fått utført grunnboring på Langmoen og Trollbukta i forbindelse med utarbeidelse av ny reguleringsplan for området, der det blant annet legges opp til fylling i sjø.

Elvkroken

Våren 2020 la administrasjonen på teknisk/næring mye arbeid i forbindelse med Mowi sin planlagte bygging av et stamfiskanlegg på industriområdet i Elvkroken. Prosjektet ble imidlertid ikke realisert, da selskapet etter nærmere undersøkelser av grunnforholdene, fant at grunnen ikke var egnet til den belastningen de planla.



Deler av industribygget i Elvkroken (bildet) leies ut til en lokal entreprenør. I tillegg leies bygget ut til lokale næringsdrivende, og som lagerlokale for båter, campingvogner og bobiler. Det er tre haller på industriområdet, der den ene er kommunens eget sandlager, og de to andre har langsiktige leieavtaler med kommunen. Dette gjelder blant annet selskapet som har veivedlikehold på E6 og fylkesveier på nordsida i kommunen.

Det er etablert sikringsgjerde med adgangskontroll ved dypvannskaia i Elvkroken, noe som medfører bedre kontroll av alle skipsanløp, og av inntekter knyttet til disse. Det var 3 anløp i 2020, og ca. 2 060 tonn ble fraktet inn over kaia. Dette er betydelig mindre enn i 2019.

Bredbånd

Sørfold fikk innvilget 3 mill. kr. fra Nkom i 2017 til bredbåndsutbygging i de områdene av kommunen som hadde dårligst bredbåndsdekning, Mørsvikbotn, Kobbvatn, Bonnådalen og Nordfjord. I tillegg ble to områder med dårlig og svært varierende dekning prioritert, Djupvik - Ånsvik og Ytre Styrkesnes. Kommunen har selv gått inn med 2 mill. kr. til utbyggingen i tillegg til tilskuddet fra Nkom.

Områdene Nordfjord og Bonådalen måtte lyses ut i Doffin på nytt i desember 2018, da det ikke kom inn anbud i første runde. Det ble inngått kontrakt med Telenor Norge AS høsten 2019 om utbygging av disse to områdene. Utbyggingen skulle ferdigstilles sommeren 2020, men på grunn av mye snø og sein vår ble ikke anleggene ferdigstilt før i oktober 2020.

Sommeren 2020 ble tre nye områder omsøkt om støtte til bredbåndsutbygging. Disse tre er Engan – Sørfjorden, Gyltvik – Kvarv og Megården – Lappelv -Andkilen – Nedre Evjen. Sørfold har fått kr. 3 mill i støtte fra Nordland Fylkeskommune til prosjektet. Kommunen bevilget i tillegg kr. 1 250 000,- fra næringsfondet til arbeidet.

Boligprosjekt på nordsida

Etter et møte med 8 ulike byggfirma senhøsten 2019, gikk kommunen videre med planene for boligbygging på nordsida. Våren 2020 hadde administrasjonen møte med et firma som hadde gått videre med konkrete planer for dette, samt en bedrift på nordsida, for å planlegge et infomøte om boligbyggingsprosjektet. Informasjonsmøtet måtte imidlertid settes i bero, og arbeidet ble først tatt opp igjen høsten 2020.

Tømmerkai

Sørfold kommune vedtok i 2020 å bevilge kr. 500 000 til bygging av tømmerkai for Salten, ved Elkem Salten sitt anlegg på Straumen. Kommunen søkte i tillegg Nordland Fylkeskommune om midler til tiltaket, og fikk innvilget 1 mill. kr. til prosjektet. Elkem sin søknad fikk positiv behandling i Landbruksdirektoratet, og det jobbes for oppstart av prosjektet i 2021.



Ida-Mari Hepsø Bye tiltrådte som landbrukskonsulent høsten 2020.

Foto: Bente Braaten.

Landbruk

Ansvaret for kliniske veterinærtjenester og vaktordninger er overtatt av kommunene. Saltdal kommune administrerer ordningen for vårt vakt-distrikt.

SMIL

Midler til spesielle miljøtiltak på jordbrukssiden (SMIL) forvaltes av kommunen. På grunn av manglende oppdaterte tiltaksstrategier for området, fikk kommunen ikke tildelt SMIL-midler for 2020. Det ble likevel utbetalt kr. 108 000,- til prosjekter som har fått tildelt midler tidligere år. Det ble også tildelt kr. 206 000,- i støtte til to prosjekter fra inndratte midler. Det er i alt 3 SMIL - prosjekter som nå er under arbeid, med samlede tilskudd på kr. 248 000,-.

Høsten 2020 utarbeidet administrasjonen nye strategier for både SMIL og NMSK, for å være i forkant for tildeling av midler fra staten i 2021. Strategiene ble vedtatt av Plan- og ressursutvalget.

Rovilt

Sørfold har felles skadefellingslag (ved roviltskader i forbindelse med beitedyr) med Fauske. Det er Sørfold som har hatt ansvaret for personell, søknader med mer i 2020. Det ble ikke gjennomført informasjonsmøte og skytetrening for de ca. 20 medlemmer i skadefellingslaget pga. koronapandemien, og stengt skytebane. Skadefellingslaget hadde ingen oppdrag i 2020.



Ny høysjytte under bygging i Kjelvika. Foto: Gerd Bente Jakobsen.

Utvalgte kulturlandskap i jordbruket Engan – Ørnes og Kjelvik

Sørfold kommune har siden 2009 hatt et av landets utvalgte kulturlandskap i jordbruket (UKL). Fra 2020 er det Sørfold kommune som har overtatt all forvaltning av UKL Engan-Ørnes og Kjelvik. Kommunen tildelte i alt kr. 984 000,- til ulike tiltak i 2020.

I løpet av 2020 fikk kommunen gjennomført et planleggingsprosjekt for restaurering/oppgradering av sjuveien i Kjelvik. Bruket som driver landbruksarealene i Kjelvik ferdigstilte ei ny høysjytte på eiendommen.

Kjempespringfrø

Det ble søkt om midler fra Fylkesmannen i Nordland til bekjempelse av fremmede, skadelige planter i Sørfold også i 2020. Kommunen fikk kr. 50 000,- til tiltaket. Aktiviteten ble konsentrert om områder på Strøksnes, der det er foretatt registreringer og planlegging av bekjempelsestiltak tidligere. Utførelse av tiltakene ble administrert av grendelaget på Strøksnes.

Skogbruk

Det ble ikke bevilget midler fra Fylkesmannen til nærings- og miljøtiltak i skogbruket (NMSK) i 2020, på grunn av manglende strategier.

Samlet avvirket kvantum for salg var 3 795 m³, og samlet førstehåndsverdi av avvirkningene i Sørfold i 2020, var kr. 1 191 000,-. I tillegg kommer hogst av ved til eget bruk.



Aktivt skogbruksskurs i 2020. Foto: Gerd Bente Jakobsen.

Det ble tilplantet 45 dekar med hogstflater i 2020. Til dette gikk det med 8 550 planter. Størstedelen av plantingen ble gjennomført av entreprenør, men private har også stått for tilplanting av eget areal. Kun norsk gran er brukt i årets plantinger.

Det ble ikke bevilget statlig eller kommunalt tilskudd til skogsveganlegg i Sørfold i 2020.

Rydding langs hovedvegene

Sørfold har sammen med seks andre Saltenkommuner deltatt i et prosjekt med rydding av skog langs hovedvegene ut fra vilthensyn. Det er ikke foretatt etterrydding i Sørfold i 2020, da det ikke ble gitt midler fra Statens Vegvesen til rydding langs E6 for vilthensyn.

Vilt, fiske, friluftsliv

Elgjakta

Det ble felt i alt 140 elg av en fellingsstillatelse på 162 dyr. Det gir en fellingsprosent på 87,3. Dette er 5 dyr færre enn i 2019. Førstehåndsverdien av kjøttet av de felte dyrene ligger i overkant av 1,2 mill. kroner. Det ble jaktet innenfor i alt 7 vald, alle med bestandsplan.

Ettersøksgruppa for ettersøk av skadet vilt

Sørfold kommune har fire personer som utfører ettersøk etter skadet vilt på vegne av kommunen. Det ble utført 53 ettersøk i 2020. 16 dyr ble etter påkjørsel enten funnet død på stedet, avlivet på stedet eller avlivet etter ettersøk. Hele 24 dyr ble funnet døde eller avlivet etter skader/sykdom. Det ble tatt 13 cwd-prøver, alle negative. Det er en stor økning fra foregående år i antall påkjørte dyr, ettersøk og elg funnet død av andre årsaker, noe som er bekymringsverdig.

Noe kan skyldes en svært utfordrende vinter for elgen, med svært mye snø. Ved gjennomgang av bestandsplaner og utarbeiding av nye målsettinger for elgforvaltningen i Sørfold, bør en stimulere til økt uttak under jakt, særlig i de områdene som grenser til E6.

Kommunen bør også fortsette samarbeidsprosjektet med de andre Salten-kommunene, for å få ryddet langs hovedveiene, og slik unngå gode beiteforhold og skjul helt inntil vei.

Sørfold kommune fikk i 2020 etter avtale med Statens Vegvesen, et prøveprosjekt med flyttbare skilt og blinkende lys, som kan utplasseres på de mest utsatte områdene for elgpåkjørsel. Kommunen fikk tilsendt to slike sett, og har fordelt et på nordsida og et på sørsida i kommunen.

Fondsmidler fra Kobbvatn fiskefond og Faulvatn fiske-, vilt- og friluftslivsfond.



Mørsvikbotn grendelag fikk 30.000 fra Faulvatn friluftsfond til fiskebrygge på Mørsvikneset, som de setter opp på dugnad. Foto: Per Reffhaug.

Fiske-, vilt- og friluftslivsfondene ble utlyst i én søknadsomgang i 2020. Det ble tildelt midler til 9 tiltak. Det er utbetalt i overkant av kr. 147 000,- til 7 tiltak som ble fullført. To av utbetalingene var knyttet til bevilgninger fra tidligere år.

Nasjonalparker

Sørfold kommune har deltatt i arbeidet i regi av Midtre Nordland Nasjonalparkstyre, med forberedelse av 10-års jubileet til Sjunkehatten nasjonalpark i 2020 og 50-års jubileet for Rago nasjonalpark i 2021. Dessverre ble disse prosjektene sterkt preget av covid19, og få av de planlagte tiltakene er gjennomført til nå.



Ordfører Gisle Hansen og varaordfører Sten-Robert Hansen i Rago. Foto: Midtre Nordland nasjonalparkstyre.

Oppsummering

Næring deltar i mange prosjekter i tillegg til ordinær saksbehandling, rådgivning med mer. Vi har i 2020 særlig vært engasjert i gjennomføring av kommunens bredbåndsprosjekt, boligbygging på nordsida, arbeidsgruppe vedrørende utvikling av destinasjonsselskap i Salten gjennom Visit Bodø, kommunalt næringsfond for bedrifter rammet av covid19, tilrettelegging for bruk og utleie av næringsbygg og næringsareal, samt gjennomføring av prosjekt i regi av Utvalgte kulturlandskap i jordbruket.

Samarbeidsprosjekt med andre kommuner i Salten gir større gjennomslagskraft, og bedre økonomisk finansiering av prosjektene. Dette gjelder eksempelvis Samarbeidsrådet for viltforvaltning i Salten og næringsnettverket i Salten, der et sentralt prosjekt har vært etablereroplæringen Start Opp Salten.