



Severin Myklebust
Aut. forsikringsrådgiver
Tlf. +47 70 01 09 52
Mob. +47 97 14 29 35
Faks. +47 70 01 26 66

INFORMASJON TIL ANSATTE OM KOMMUNEN OG KLPs ENGANGSUTBETALTE FORSIKRINGER

GARANTI

KLPs nære samarbeid med avtalepartene i kommunesektoren medfører at forsikringsordningene til enhver tid er i samsvar med tariff- og lovbestemmelsene.

UTVIDET DEKNING

KLPs forsikringer dekker arbeidsgivers forpliktelser etter §§ 10 og 11 i Hovedtariffavtalen og etter lov om yrkesskadeforsikring.

KLP kan også utvide forsikringsdekningene utover tariff- og lovbestemmelsene.

KOMMUNEGRUPPELIV

Dekning etter Hovedtariffavtalen

Denne forsikringen dekker arbeidsgivers ansvar etter § 10 i Hovedtariffavtalen. Alle arbeidstakere som omfattes av fellesbestemmelsene i Hovedtariffavtalen, er dekket av forsikringen.

Uførepensjonister

Arbeidstakere som går på attføring, og samtlige uførepensjonister er dekket.

Grupplivsforsikringen for uførepensjonister gjelder i prinsippet fram til aldersgrensen, men opphører i alle tilfelle ved utløpet av den måneden en fyller 67 år.

Permisjon

Forsikringen dekker arbeidstakere som har permisjon uten lønn inntil 12 måneder, med mindre vedkommende er ansatt hos en annen arbeidsgiver. Ønsker en forsikring i permisjonstid utover 12 mnd, må dette avtales med personalavdelingen.

Ved omsorgspermisjon uten lønn gjelder forsikringen i avtalt permisjonstid.

Verneplikt

Arbeidstakere som er midlertidig fraværende pga militærtjeneste eller siviltjeneste, omfattes også av forsikringen.

Ytelser

Full ytelse er 10 grunnbeløp. Beløpet avtrappes **ikke** forholdsmessig etter deltidsstilling, men bare etter alder, se tabell 1 og info om fortsettelsesforsikring s.7

Tabell 1: Avtrapning for alder	Under 51 år	10,0 G
	51 år	9,5 G
	52 år	9,0 G
	53 år	8,5 G
	54 år	8,0 G
	55 år	7,5 G
	56 år	7,0 G
	57 år	6,5 G
	58 år	6,0 G
	59 år	5,5 G
	Over 59 år	5,0 G

Den reelle alderen på dødstidspunktet legges til grunn for beregning av forsikringssummen.

Minste utbetaling er 5 G til etterlatte / barn under 25 år skal ha min. 40 % av utbetalingen.

Dersom det ikke finnes noen erstatningsberettigede, vil 2G bli utbetalt til dødsboet.

Utbetales erstatning etter lov om Yrkesskadeforsikring ved dødsfall, skal det ikke utbetales dødsfallerstatning etter denne grupplivsforsikringen iht tariffavtale .

Spesialavtale for oss er inngått – erstatning utbetales uten samordning!

ULYKKES-/ YRKESKADEFORSIKRING

NB! Vi har 2 ulykkesforsikringer i arbeid – kalt alt 1 og alt 2 !

FORSIKRING ETTER LOV OM YRKESKADE (alt 1)

Forsikringstakerne vil gjennom avtalen om ulykkes-/yrkesskadeforsikring også få dekket forpliktelsene pålagt gjennom "Lov om yrkesskadeforsikring".

Enhver som gjør arbeid eller utfører verv i arbeidsgiverens tjeneste, brannvern og sysselsatte gjennom prosjektet "Arbeid for trygd", er omfattet av loven.

Lov om yrkesskadeforsikring gjelder ved skade påført arbeidstakere under arbeid, på arbeidsteden og i arbeidstiden.

Hvilke skader gir rett til erstatning

- Forsikringen dekker skader og sykdommer som er forårsaket av arbeidsulykker (yrkesskader) som skjer under arbeid på arbeidsteden i arbeidstiden.
- Yrkessykdommer som er likestilt med yrkesskade iht Folketrygdloven.
- Annen skade eller sykdom dersom denne skyldes påvirkning fra skadelige stoffer eller arbeidsprosesser.
- **Belastningslidelser som har utviklet seg i muskel-/skjelettsystemet, regnes ikke som yrkesskade. Heller ikke lidelser som skyldes psykiske påkjenninger over tid.**

Erstatning etter Lov om Yrkeskadeforsikring (alt 1)

Loven gir rett til full erstatning uten hensyn til om noen er skyld i skaden. Det er laget egne forskrifter om standarderstatninger, der den skadelidtes alder og inntekt legges til grunn. Beløpene regnes i antall G.

Yrkesskadeforsikringen erstatter :

- Påførte utgifter/tapt inntekt. Rimelige og nødvendige behandlingsutgifter ut over det som dekkes av det offentlige.
- Eventuell tapt inntekt frem til oppgjørstidspunktet.
- Tap av fremtidig inntekt som følge av varig ervervsmessig uførhet. Med ervervsmessig uførhet menes helt eller delvis tap av evnen til å utføre inntektsgivende arbeid, uavhengig av tidligere yrke, alder, arbeidsmarked og skadelidtes forhold for øvrig.
- Utgifter som skaden antas å påføre arbeidstakeren i fremtiden. Det kan ytes en engangserstatning for gjennomsnittlige fremtidige årlige merutgifter som følge av skaden.
- Ménerstatning. Ved varig medisinsk invaliditet på minst 15 prosent ytes ménerstatning uavhengig av ervervsevne og inntekt.
- Dødsfallserstatning. Ved yrkesskade/yrkessykdom som medfører død utbetales dødsfallerstatning.

Dersom en ulykke/yrkesskade skjer under arbeid, i arbeidstiden og på arbeidsteden, vil

erstatningen enten bli utbetalt etter Lov om Yrresskade eller ut fra bestemmelsen i Hovedtariffavtalen, avhengig av hva som gir høyest erstatning. (se side 4)

FORSIKRING ETTER HOVEDTARIFFAVTALEN (alt 2)

Forsikringen dekker arbeidsgivers ansvar etter §11 i Hovedtariffavtalen. Den gjelder i arbeidstiden, **og i tillegg ved ulykke på direkte reise mellom hjem og arbeidssted og på tjenestereiser.**

Alle arbeidstakere som går inn under fellesbestemmelsene i Hovedtariffavtalen, omfattes av forsikringen.

Ombudsmenn

I tillegg til dekningen som Hovedtariffavtalen pålegger kommunen, vil også kommunale/fylkeskommunale ombudsmenn være dekket under utøvelse av ombudet, herunder på reise til og fra og under utøvelse av representasjonsplikter.

Som ombudsmenn ansees: Kommunestyrerepresentanter, medlemmer av kommunens hovedutvalg, medlemmer av andre faste utvalg, styrer og råd når organene er oppnevnt for hele valgperioden, samt vararepresentanter når de gjør tjeneste som ombudsmenn.

Frivillig brannvern

Medlemmer av det frivillige brannvernet er dekket under utrykning og andre former for aktiv tjeneste, samt på direkte reise til og fra oppdrag.

Ansatte i brannvernet er forsikret iht § 10 og § 11

Erstatning etter Hovedtariffavtalen (alt 2)

Ved 100% ervervsmessig uførhet eller død er forsikringssummen i utgangspunktet 15 grunnbeløp, slik det har vært tariffbestemt de siste årene.

Hvis ulykken eller sykdommen medfører invaliditet på mindre enn 100%, foretas det en forholdsmessig reduksjon i erstatningen.

Alle arbeidstakere er sikret de samme ytelsene, uansett alder eller eventuell deltid.

Ved varig medisinsk invaliditet på minst 15%, ytes det i tillegg ménerstatning på maksimalt 3G ved 100% invaliditet.

Behandlingsutgifter dekkes i henhold til forsikringsvilkårene.

Dersom en ulykke/yrkesskade skjer under arbeid, i arbeidstiden og på arbeidsstedet, vil erstatningen enten bli utbetalt etter lovreglene eller ut fra bestemmelsen i Hovedtariffavtalen, avhengig av hva som gir høyest erstatning. (se side 3)

For yngre arbeidstakere vil lov om yrkesskadeforsikring gi størst utbetaling.

Ved ulykker som skjer på vei til og fra arbeid, vil Hovedtariffavtalen alltid gjelde i slike tilfelle.

ULYKKESFORSIKRING FRITID

Dette er en tilleggsforsikring utover det som skal være dekket iht tariffavtalen for ansatte med min 15 % stilling/arbeidstid. De personer som omfattes av dekningen er imidlertid de samme som er omfattet av tariffavtalen. **Dersom fritidsdekningen er lagt opp som en frivillig ordning, er den dog begrenset til de ansatte som betaler premie** (som regel ved trekk i lønn).

Denne forsikringen gir dekning i fritiden – altså utover det som er dekket i forsikringene for arbeidstid og reise direkte til/fra arbeid. Forsikringen dekker kun ulykkesskade.

Ervervsersatning for fremtidig inntektstap

Dette er en erstatning for tap arbeidstakeren får ved ikke å kunne være i arbeid videre frem til pensjonsalderen. Erstatningen er på 15 G. Beløpet avkortes forholdsmessig ved lavere ervervsuførhet enn 100%.

Menerstatning

Gjennom menerstatningen får den skadede erstatning for redusert "livskvalitet", dvs. for "ikke økonomisk tap". Erstatningen er på 1-3 G avhengig av den medisinske invaliditetsgraden (se tabell lenger bak), som må være minimum 15%.

Behandlingsutgifter

Utgifter til lege/tannlege etc. utover det Folketrygden refunderer dekkes innenfor gitte rammer ifm ulykkesforsikringer. Slik erstatning gis selv om ulykkesskaden ikke medfører varig medisinsk invaliditet. Utgifter dekkes inntil totalt 1 G og er begrenset til behandling innen 2 år fra skadedagen. Det fratrekkes en egenandel på kr. 1.000.

Selskapet erstatter nødvendige utgifter til

- Lege og tannlege. Tannskade som følge av spising, er unntatt.
- Behandling på sykehus.
- Fysikalsk behandling og behandling av kiropraktor.
- Forbindingssaker, medisiner og proteser foreskrevet av lege eller tannlege.
- Reise til og fra hjemstedet for handling som angitt ovenfor. Erstatningen er begrenset til utgifter med rimeligste transportmiddel mellom hjemsted og nærmeste behandlingssted, når det tas hensyn til skadedes tilstand.

Selskapet erstatter ikke

- Utgifter til behandling og opphold i private sykehus eller poliklinikker.
- Utgifter til opphold på hotell, rekonvalesenthjem e.l.

Erstatning ved død

Dødsfallserstatningen er på 15 G.

Den utbetales i følgende rekkefølge:

- Avdødes ektefelle/registrert partner.
- Samboer.
- Barn under 25 år. Disse skal ha utbetalt minst 40 % av erstatningsbeløpet selv om forsikrede etterlater seg ektefelle/registrert partner eller samboer.
- Andre personer som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde.

Dersom avdøde ikke etterlater seg erstatningsberettigede som nevnt ovenfor, utbetales ingen erstatning.

GENERELT

KLP må få melding ved inntrufne erstatningstilfeller. Forsikringene gjelder fra første dag i arbeidsforholdet.

TJENESTEREISEFORSIKRING

Forsikringen gjelder i hele verden under tjenestereise med vanlige samferdselsmidler og under opphold.

Alle kommunalt ansatte og politisk tillitsvalgte som reiser på vegne av kommunen, er forsikret. Forsikringen kan utvides til å innbefatte kommunens barn og fosterbarn - sjekk med forsikringsansvarlig.

Forsikringen dekker vanligvis skade / tap av :

- ❖ **Reisegods kr 25 000,-**
- ❖ **Arbeidsgivers effekter inkl**
- ❖ **Reisesyke / Hjemtransport ubegrenset**
- ❖ **Tilkallelse kr 55 000,-**
- ❖ **Evakuering kr. 30 000,-**
- ❖ **Reiseansvar kr 4 mill**
- ❖ **Retts hjelp kr 20 000,-**
- ❖ **Avbestilling kr 30 000,-/ gruppe kr 80 000,-**

Største erstatning for verdigjenstander er begrenset til kr. 10.000,- pr stk
Smykker, fotoutstyr og lignende kan ofte ha verdi utover dette, og bør derfor forsikres spesielt med såkalt ”verdigenstandsfor sikring” under den enkeltes hus/hjemforsikring.

Husk at penger og verdigjenstander skal man bære på seg eller ha de plassert i låst rom.

Likeså må motorkjøretøy være låst når du forlater det og at gods ikke må oppbevares i bilen når en forlater den for natten.

Forsikringsbevis for tjenestereiser utenfor Norge fås ved henvendelse til personalavdelingen.

Ved innleggelse på sykehus, større skader og lignende må forsikringsselskapet varsles straks.

Selskapet har inngått avtale med SOS International i Danmark. Dit kan du ringe når som helst på døgnet hvis du skulle få behov for øyeblikkelig hjelp.

SOS International vurderer din situasjon - om du bør hentes hjem, flyttes til et sykehus av høyere kvalitet eller lignende.

Telefon nr. m.m. finner du på forsikringskortet.

begunstiges.

Navn: *Personnummer:*