



**FAGFORBUNDET**

Sørfold

Sørfold kommune  
v/kommunedirektør

### Innspill budsjett 2023.

Sørfold kommune har et driftsbudsjett som år etter år er for høyt. For å dekke opp for dette er det over år nå hentet penger fra disposisjonsfond, noe som det nå presiseres er tilnærmet tomt. I tillegg har vi de siste årene vært i den situasjon at vi har fått ganske mange millioner fra havbruksfond, disse midlene har gått rett inn i drift av kommunen, da både i form av å dekke opp om underskudd i regnskap fra tidligere år, og for 2022 var så mye som ca 17 mill fra havbruksfond satt inn i driftsbudsjett. Først for noen få dager siden ble det klart at Sørfold faktisk får vel 17 mill fra havbruksfond dette året, hadde det blitt mindre ville årets underskudd på drift blitt større, noe som igjen hadde fått konsekvenser.

Vi er nå i en situasjon hvor vi har stopp i ansettelse og innkjøp, noe som får konsekvenser for ansatte og den kapasiteten de får for å levere tjenester, og også for om våre innbyggere og brukere får de tjenestene de skal ha. Vi har nå vakanse på leder PO avd, personalkonsulent og landbrukskonsulent, noe som fører til økt arbeidsmengde på andre ansatte eller at oppgaver blir utsatt, eller må kjøpes andre steder. Det er ikke en tilfredsstillende situasjon hverken for de som skal levere eller få levert tjenester.

I forslag til budsjett tas stilling som kultursjef bort, og det må ses i sammenheng med at kommunestyret tidligere har vedtatt ny organisasjonsstruktur. Så er det også foreslått at 0,5 årsverk ved biblioteket skal reduseres i tillegg til at filial ved Røsvik foreslås nedlagt. Dette vil ramme en allerede liten tjeneste hardt, og vil med stor sannsynlighet gjøre at tilbudet til utstyrssentralen blir dårligere. Med tanke på det som kom frem i Ungdata-undersøkelsen mener vi det er lite forebyggende å redusere stillingen som klubbleder ved Straumen ungdomsklubb fra 0,2 til 0,09 årsverk. Sjansen for at vi i andre enden vil måtte bruke mer enn det vi sparer på å legge ned 0,11 årsverk er stor.

I budsjettdokumentet 2023 fremgår det at man skal gå ned på antall plasser ved Sørfold sykehjem med 4, da med 2 plasser både på avdeling 1 og 2, med den følge at det kuttes i 5,3 årsverk, Fagforbundet er kjent med at det er med bakgrunn i reduksjon av 5 plasser, altså 3 plasser på avd 1 (til 7 plasser) og 2 plasser på avd 2 (til 6 plasser), at Sørfold sykehjem kan gå ned med 5,3 årsverk. Vi forutsetter at dette er blitt feil i budsjettdokumentet, og at det er reduksjon av 5 plasser som blir gjeldende.

Det har også tidligere i budsjettprosesser vært redusert i antall plasser og kuttet i årsverk ved Sørfold sykehjem, men da uten at man har satt inntaksstopp ut over det antall plasser som det har vært regulert ned til. Det har ført til en vanskelig situasjon for de/den som har ansvar for til enhver tid å



ha nok ansatte på jobb ut fra hvor mange pasienter man til enhver tid har, og også for de ansatte som på kort varsel må inn i vakter som det ikke er planlagt for i turnus. Det blir uforutsigbart når rom som står tomme, men som i utgangspunktet ikke er ledige, fylles opp, og det plutselig er 3-4 pasienter mer enn det som det er bemannet for. Med de utfordringer vi har med å rekruttere ansatte med riktig kompetanse er det et uheldig signal at vi tar så drastiske grep i budsjettprosesser år etter år her, det er ikke et signal som stimulerer til å søke jobb når man i neste omgang kanskje blir oppsagt igjen. Konsekvensene når man tar ned plasser uten at man i tillegg har en streng prioritering på hvem som skal få plass (og ikke fyller opp tomme rom), er at man må ha inn flere ansatte på en del vakter, som igjen fører til bruk av penger man ikke har budsjettet med, da f.eks; til overtid.

En samlet tillitsvalgtgruppe mener at prosessen med å samle institusjonsomsorgen må fremskyndes, og institusjonene må brukes som de er frem til dette er en realitet. Det vil ikke være hensiktsmessig å bruke penger på å «flikke» på eksisterende bygg, ei heller utsette beboerne for den støy og støv/rot en slik løsning vil medføre.

Fagforbundet`s holdning er at vi ikke skal legge midler i budsjettene som vi i utgangspunktet ikke har fått tildelt (eks; havbruksfond). Vi må rigge oss på en slik måte at vi på varig basis tar ned på utgifter til drift, i det innebærer det å samle pleie- og omsorg og kun ha 1 sykehjem i fremtiden. En samling av denne tjenesten vil ikke bare føre til bedre økonomiske rammer for alle tjenester, men også til at vi får en omsorgstjeneste som blir mere attraktiv å søke seg til, og der vi kan bruke/fordele de faglige ressursene på en bedre måte.

Straumen 7.desember 2022

Med vennlig hilsen

på vegne av

Fagforbundet Sørfold

Katrin Elvebakk

HTV/leder